

## ЛЮДЯМ ТЭСС О ЛЮДЯХ ТЭСС

### ТЭСС. Движение на Восток.

В 2017 году в соответствии с постановлением Правительства РФ в Амурской области была создана Территория опережающего социально-экономического развития (ТОР или ТОСЭР) «Свободный», на которой действует особый правовой режим предпринимательской деятельности, что способствует привлечению инвестиций, созданию рабочих мест и увеличению производственного потенциала региона.

Крупнейшими резидентами ТОР «Свободный» являются два гиганта:  
Амурский газоперерабатывающий завод (АГПЗ) и Амурский газохимический комбинат (АГХК).

С 2022 года компания ТЭСС Амур также является резидентом ТОР «Свободный», но обо всем по порядку.



*АГПЗ - Амурский газоперерабатывающий завод – в перспективе мировой лидер по производству гелия.*

*Строительство завода стартовало в 2015 году. Первая линия начала работу в 2021, выход предприятия на полную мощность планируется к 2025 году.*

*Площадь стройки завода размером около 1000 футбольных полей.*



*Гелий очень важен для высоких технологий. Его используют в аппаратах МРТ, в двигателях космических ракет, для производства жидкокристаллических экранов и даже в Большом адронном коллайдере.*



В январе 2019 года компания ТЭСС Сибирь заключила контракт на строительство 5 подстанций 110 кВ для АГПЗ. Собственно, с этого и начала свое существование Амурская площадка. С того самого момента возглавляет ее **Алексей Юрьевич Владимиров, г. Тюмень**, который к тому времени имел не только большой опыт работы в ТЭСС, но и успел потрудиться в Амурской области, на Зейской ГЭС.

**Анна Сергеевна Мосеева, специалист по кадрам, г. Свободный** вспоминает тот период так: «Ох времена конечно были, тоскуешь иногда по ним, работы очень много было, но было весело! Мы за ночь принимали по 40 человек, да еще и иностранцев, – в основном из Казахстана, (с гражданами других государств есть особые сложности при оформлении официального трудоустройства\* прим. автора) 800 человек прошло через меня за три года. На участке было 400 сотрудников. Если мы говорим не только о приемах, есть такое понятие, как кадровое событие. Ты же не только принимаешь, нужно еще провести, табеля сделать, уволить, сейчас после тех скоростей гораздо легче работать конечно».



В 2020 году монтаж и наладка 5 подстанций 110кВ на АГПЗ были выполнены в полном объеме. Буквально на рубеже завершения работ ТЭСС заключила договор по обслуживанию временных сетей электроснабжения на АГХК, на тот момент у нас уже имелся существенный опыт подобной деятельности на ЗапСибНефтехиме в г. Тобольск.





*АГХК - Амурский газохимический комплекс. Это совместное предприятие СИБУРа и Sinopec (China Petroleum & Chemical Corporation) по производству полиэтилена и полипропилена для отечественного и международного рынков. Строительство завода началось в 2020 году, ввод объекта ожидается в 2024-2025 году. Производственная мощность составит до 2,7 млн тонн готовой продукции в год.*

*Площадь под основной стройплощадкой комплекса составляет 325 га.*

*На Амурском ГХК будет использоваться самое современное оборудование, которое обеспечит промышленную и экологическую безопасность производственного цикла.*



В настоящее время участок электроснабжения Амурского ГХК возглавляет **Евгений Валерьевич Ермоленко, г. Свободный**. Работа участка заключается в обслуживании подстанции 220кВ «Строительная», а также распределительных сетей, которые находятся непосредственно на строящемся комбинате.

Самая большая сложность, с которой сталкиваются наши коллеги, – это кадры.

«Мы собираем специалистов по всей России, – говорит Евгений Валерьевич, – далеко не каждый способен работать в таком режиме, если говорить о вахтовой работе, 30 дней 12-часовой работы и потом 30 дней отдыха. Большая ответственность, напряженный график, плюс требуется высокий профессионализм и терпение. По роду деятельности мы имеем дело с другими подрядчиками АГХК – строителями, у которых не всегда есть понимание особенностей эксплуатационного режима. Наша ответственность – вести и контролировать строгое соответствие работ правилам эксплуатации. Дело это осложняется тем, что на стройке трудятся подрядчики из соседних стран и не всегда в достаточной мере владеют русским языком. Зачастую это может оборачиваться повреждениями линий, которые мы эксплуатируем. К примеру, техника поехала, самосвал не опустил борт, порвали линию, такие моменты бывают часто, поэтому тут нужен наш профессиональный подход, чтобы эксплуатационный режим велся под хорошим наблюдением».



**Антон Викторович Фильчагин, начальник смены, г.Энгельс, Саратовская область**

Пришел с генерации. По словам Антона, воспитала его Энгельская ТЭЦЗ, там он приобрел базовый опыт, который необходим для оперативника. Прошел большой профессиональный путь от дежурного электромонтера до инженера-энергетика.

Когда пришел в ТЭСС, подстанция «Строительная» была еще в процессе строительства, и именно Антон Викторович ставил под напряжение это ОРУ 220. Переключение и комплексное опробование совместно с Региональным диспетчерским управлением (РДУ) проводилось в его смену.



В обязанности начальника смены входит координация дежурных электромонтеров, оперативные переключения, допуски подрядных организаций, ведение режимов по напряжению, по нагрузке с Амурским РДУ, ну и всей оперативной документации. Работа ответственная, требует высокой концентрации и профессионализма, любое упущение может привести к фатальным последствиям. Как говорит сам Антон: «Напряжение, его же не видно».

### Михаил Викторович Дергунов Инженер РЗА г. Челябинск

Как и другие вахтовики, до места назначения добирается самолетом. Дорога занимает 6 часов.

По словам Михаила, работа разнообразная и умственная, и физическая, и бумажной хватает, постоянно что-то новое узнавать приходится, с современным техническим оснащением иметь дело, с людьми грамотными и интересными общаться: «Работа со сложным оборудованием, подключение к различным терминалам защиты, грубо говоря, утром можно землю копать, а вечером подключение сложное делать».

Зато увлечение каякингом в свободное время помогает Михаилу перезагрузить сознание.



В 2021 году компания ТЭСС выиграла конкурс на обслуживание сетей водоснабжения и водоотведения временных сооружений АГХК, в результате компания расширила свои компетенции, а на Амурской площадке образовался новый участок - водоснабжения и водоотведения временных зданий и сооружений.



Руководит участком **Александр Анатольевич Чернавцев, г. Благовещенск.**

По образованию инженер-электрик.

После института в 97 г. пришел на водозабор электриком, затем стал мастером, механиком, начальником участка, а в 18-м году возглавил водоканал г. Благовещенск.

Когда пригласили в ТЭСС, с нуля организовал работу участка.

Пока еще не все объекты водоснабжения и водоотведения переданы нам в эксплуатацию, и на данном этапе задача наших специалистов контролировать процесс строительства. Зато теперь, когда наши коллеги побывали в каждой части цикла от самого фундамента и знают, как там все устроено, эксплуатировать все это будет гораздо легче.

«Все, что касается водоснабжения и водоотведения временных строений, – по договору наше, – говорит Александр Анатольевич, – все, что касается завода, – там пока вопрос открытый, возможно, посмотрят, как мы сейчас справляемся и пригласят ТЭСС, поэтому стараемся показать все свои компетенции и сильные стороны».





**Константин Валерьевич Тимошенко, диспетчер водоснабжения и водоотведения участка ВиВ, г. Свободный**

Более 20 лет проработал диспетчером водоканала г. Свободный.

Задача диспетчера вести всю оперативную работу, контролировать полный цикл по подаче воды от скважины до конечного потребителя, а также водоотведение. В его подчинении находится весь коллектив.

«Это большая ответственность – говорит Константин Валерьевич, – у нас говорят так: нашу работу не видно, но когда что-то случается: канализация бежит или воды нет, то виноват диспетчер и все, кто за ним стоит».



**Андрей Михайлович Пябус, инженер по ТО и эксплуатации, г.Свободный**

«Работа интересная и творческая, но в то же время опасная».





По словам Андрея Михайловича, одна из опасностей состоит в том, что есть такое явление, как загазованность колодцев, особенно это встречается в канализации. Там может быть углекислый газ или метан. Если метан попадает в легкие, то выталкивает кислород, и в течение 2-3 секунд человек может умереть. Поэтому прежде чем спускаться в колодец, проводится проверка специальным устройством – газоанализатором. И если есть опасность, то используются противогазы, воздуходувки, средства эвакуации. Все необходимое оборудование на участке есть, и ребята им пользуются.

Что касается творчества, на АГХК устанавливается новейшее оборудование, применяются новые материалы, много пилотных проектов, которые пока мало где используются. Поэтому пространства для творчества хватает, много что можно разработать и внедрить.





**Сергей Владимирович Бердышев,**  
инженер ТО и эксплуатации, г.  
Благовещенск

«Я всегда говорю: на работу с улыбочкой и с работы с улыбочкой, и тогда у нас все получится!»

Считает, что без юмора в их работе никак, а еще очень важный момент – постоянно учиться и обсуждать с коллегами поставленные задачи, чтобы найти оптимальное решение.

«Самое главное, чтобы у нас запорная арматура работала, задвижки все были исправны, смотреть за технологическим процессом, своевременно выявлять нарушения и устранять их. Чтобы работало все и двигалось, и водичка чтобы у всех была! Ну и сроки, конечно, на день, на два дня нельзя водоснабжение останавливать, все нужно делать быстро и своевременно».



Чтобы обслуживать такие огромные территории, без транспорта не обойтись. За автотехнику на Амуре отвечает **Иван Викторович Волосатов, г. Свободный.**

Пришел в компанию в феврале 2019г. Работал и во время стройки на АГПЗ, и теперь в эксплуатации на АГХК.

Задача Ивана обеспечить подразделение транспортом, чтобы водитель был подготовлен, проинструктирован, прошел медицинский осмотр и прибыл на участок вовремя и на исправном автомобиле.

Также Иван Викторович взаимодействует с отделом по безопасности дорожного движения заказчика. На

территории завода установлены дорожные знаки, скоростные режимы, камеры видеонаблюдения, а все транспортные средства оборудованы бортовыми навигационными устройствами. Таким образом заказчик в онлайн-режиме по глобальной системе мониторинга транспорта может контролировать все наши передвижения.

Кроме того, что Иван хорошо разбирается в технике, он отлично знает родные края.

А места здесь действительно красивые, поэтому самый распространенный вид досуга у местных – это отдых на природе, рыбалка, охота.

Черные белки, черные лисы, енотовидные собаки, – это то, что я не успела увидеть на Амуре, но рассказам местных жителей об их существовании охотно верю.

А еще говорят, климат здесь ну очень резко континентальный, лето жаркое, а суровости местных зим удивляются даже жители Севера.





В 2022 году обособленное подразделение ТЭСС Сибирь на Амуре преобразовалось в самостоятельную компанию ТЭСС Амур, которая получила статус резидента ТОР «Свободный». Это дает дополнительные возможности для развития предприятия в регионе и способствует следованию нашей миссии: «Содействовать развитию России и мира через поиск и реализацию новых решений в области обеспечения энергией людей и компаний».

Как преимущества работы в ТЭСС Амур коллеги отмечают: дружный коллектив, простоту человеческого общения, хорошее отношение к людям, возможность работать с новейшим оборудованием, обучаться и быть причастными к грандиозным проектам федерального масштаба.

Юлия Неустроева



## ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

**Вячеслав Поддоскин: «Я люблю брать на себя ответственность, потому что потом не на кого обижаться».**

Знакомьтесь. Вячеслав Владимирович Поддоскин – начальник участка эксплуатации оборудования и вспомогательных производств на Томской площадке. Но сегодня я расскажу о Вячеславе не как о профессионале в энергетике, а как об очень тонком, чутком человеке, который прививает любовь к футболу маленьким детям.



*«В футбол меня привёл мой папа. Мне было 5 лет, мы с ним гуляли у себя на районе, а в это время на площадке начиналась тренировка по футболу. Мой папа очень любил футбол и сам играл в юности, он попросил меня подумать, хочу ли я попробовать свои силы в спорте. Я думал неделю, а потом пришёл сам на тренировку и записался в команду, шефом которой, по иронии судьбы, был завод Томскнефтехим (тогда ТНХК). Когда мой папа узнал, что я в команде, он был в восторге, по этому поводу вечером у нас дома состоялся праздничный ужин. Так началась моя футбольная карьера, и с этого же дня у меня появился мой самый страстный и преданный болельщик, который на протяжении долгого времени не пропускал ни одного матча, - это, конечно же, мой папа».*

В команде у Вячеслава сразу заладилась, уже спустя два года он стал играть за сборную города, в студенчестве на футбольном поле защищал честь Политеха, а после ВУЗа стал капитаном команды «Цвета СИБУРа» и завода «Томское пиво», где и играет по сей день.

В какой-то момент возник интерес к тренерской деятельности, захотелось передавать свой опыт, навыки и любовь к футболу подрастающему поколению. Так Вячеслав стал тренировать деток от 3 до 6 лет.



*«Это настоящий вызов. Для ребенка нужно стать и наставником, который должен заслужить авторитет, и хорошим тренером, при этом не слишком жестким, иначе ребенок будет тебя бояться, в то же время не слишком мягким, потому что тогда тебе сядут на шею. Если ты будешь*



*слишком профессионален, то это будет скучно, поэтому могут забросить футбол. Это очень тонкая грань, ну и плюс, у них у всех свой характер, свое воспитание, все такие разные, к каждому нужно найти подход. Но это очень интересно, там расти можно постоянно и сталкиваться с ситуациями различными, опыт грандиозный приобретаешь.*

*Плюсом является замечательная энергетика, потому что ты им сколько отдаешь, они тебе вернут. Дети очень искренние».*

По словам Вячеслава Владимировича, опыт, приобретенный в тренерстве, помогает, и в работе руководителя, и в воспитании собственных детей.

*«Наблюдая за родителями, которые приводят деток на тренировки, я, порой, вижу, как они ругают их за неудачи, сравнивают с*

*другими, манипулируют, внушают им, что они недостаточно хороши. К сожалению, это имеет место быть. Я не*

*вправе здесь давать советы, но для себя я отмечаю, как не нужно делать, это не работает, более того - приводит к обратным результатам. Для меня любые отношения основываются на уважении: будь то с детьми, в семье, с коллегами на работе».*

Супруга Вячеслава не только поддерживает его увлечение, но и, имея профессиональный педагогический опыт, делится мудростью, как вести себя с детьми в непростых ситуациях.



*«Есть такая методика: нельзя повышать голос, напротив, когда ребенок сильно балуется, нужно сказать чуть тише, чтобы он прислушивался. Это, кстати, и со взрослыми работает, если ты будешь говорить на повышенных тонах, оппонент закроется и слушать тебя не станет».*



Результаты работы приносят вдохновение.

*«Когда проходит какое-то время, наступает такой момент, идешь с ребятами, а они не забегают вперед, находятся за моей спиной, я им что-то говорю, – они выполняют: манишки надевают, строятся, еще что-то, и я вижу результат своей работы, и это здорово!»*





*В коллективе тоже бывают такие моменты, когда захожу, чтобы провести планерку, был какойто разговор между коллегами, но все замолчали, готовы слушать, это очень важно для меня, когда не перебивают, ну и, в конце концов, когда тебя слышат, - это приятно».*

Формула личного успеха для Вячеслава заключается в настойчивости, рассудительности, в принятии и анализе своего опыта и ошибок, а еще в честности с собой и умении брать на себя ответственность.

*«Самое простое – найти в ком-то причину своих неудач, а я люблю брать ответственность на себя, тогда не на кого обижаться. Ты, когда сам себе задаешь вопрос, только честно: «Ну а ты то чего? Ты то точно все правильно сделал?» – чаще всего себе же не хочется признаваться, проще найти виноватых. Честность по отношению к себе, на мой взгляд, полезна во всем: и в работе, и в отношениях, и в семейной жизни, и в спорте, везде абсолютно».*

Юлия Неустроева

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

**ТЭСС продолжает развитие Интегрированной Системы Менеджмента**

Все самые свежие новости и события здесь:

Быть в курсе – это возможность принимать активное участие в жизни компании.



Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:

Юлией Неустроевой  
neustroevayuf@tessholding.ru +7 993 003 08 60



### Интегрированная система менеджмента (ИСМ)

- Система управления, отвечающая требованиям более, чем одного системного стандарта
- вклад каждого стандарта в ИСМ равноправен и не один стандарт не должен функционировать за счет другого



Часть общей системы менеджмента в организации, используемая для разработки и внедрения ее политики, установления процессов и их взаимодействия для удовлетворения ожиданий потребителя и других заинтересованных сторон и управления воздействиями на окружающую среду и рисками в области охраны труда

10

В компании ТЭСС стартовали обучающие курсы по интегрированной системе менеджмента (ИСМ).

4 августа состоялось первое обучение «Обзор и требования, внедрение, документирование интегрированной системы менеджмента (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 (OHSAS 18001))».

В ходе него сотрудники ТЭСС ознакомились с тремя стандартами, внедрение которых

проводится в компании в настоящее время: ISO 9001:2015 – система менеджмента качества, ISO 14001:2015 – система экологического менеджмента, ISO 45001:2018 – система менеджмента охраны труда.

В данном мероприятии приняли участие 48 сотрудников ТЭСС различных сфер деятельности: от бухгалтеров и экономистов до производственного персонала, были представлены все юридические лица и регионы присутствия компании.

Обучение проводит Автономная некоммерческая организация «ММКС» г. Томск.

Цель: вовлечение персонала в развитие ИСМ, повышение компетенций, получение знаний и практического опыта в данной области, использование ИСМ на рабочих местах, в каждом процессе деятельности ТЭСС.

В рамках данного обучения прошли следующие курсы:

9, 12 августа - «Разработка, внедрение и улучшение системы экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2015».

30 августа - 01 сентября - «Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018)».

Также 27-28 октября пройдет курс «Практические подходы к управлению рисками в организации в новых экономических условиях. Корректирующие действия. Методы оценки их результативности».

Любой сотрудник компании может ознакомиться со всеми обучающими материалами в записи на портале Школы «Энергия».

Напомним, что в первом полугодии 2022 года прошли диагностические аудиты ИСМ в компаниях АО «ТЭСС», «ТЭСС Сибирь» и «ТЭСС Индустриальный парк». Готовится к аудиту компания «ТЭСС Амур».

По словам менеджера по специальным проектам Анны Филипенко, внедряя стандарты ИСМ, мы перестраиваем систему управления с заботой о здоровье сотрудников и безопасности на рабочем



месте, с заботой о клиенте, с учетом его ожиданий и потребностей и с заботой об окружающей среде. Все эти изменения будут способствовать развитию компании и повышению эффективности деятельности ТЭСС.

#### **Справка:**

**ИСМ** — это объединение различных систем менеджмента, действующих в одной организации и функционирующих как одна общая схема управления. Главной целью интегрированной системы, разработанной на основании международных нормативов, заключается в упорядочивании и систематизации внутренних процессов предприятия и обеспечении высокой степени удовлетворенности заинтересованных сторон.

ИСМ отвечает требованиям одновременно нескольких общепризнанных мировых стандартов, поэтому создает широкие возможности для планирования и успешной реализации целей предприятия. [ИСМ: разработка, внедрение, сертификация системы | РосТест \(ros-test.ru\)](#)

**Автономная некоммерческая организация «Международный менеджмент, качество, сертификация» (АНО «ММКС»)** – осуществляет консультирование организаций по вопросам разработки, подготовки и прохождения процедуры сертификации систем менеджмента, интегрированных систем менеджмента, проводит обучение для повышения квалификации специалистов в области менеджмента, качества и сертификации. [О компании Международный менеджмент, качество, сертификация \(mmks-tomsk.com\)](#)

## **ТЭСС детям**

Компания ТЭСС организовала экскурсионную поездку в Тобольск для беженцев из Донбасса и оказала помощь детскому приюту «Марфа» в Рязани.

С 25.08 – 28.08 группа в составе 21 человека (10 детей и 11 взрослых), включая кураторов от ТЭСС и Ханты-Мансийской митрополии, а также медицинского работника, совершила поездку из г. Сургут в г. Тобольск и обратно.

Город Тобольск был выбран не случайно. В 2019 году при участии компании ТЭСС был снят документальный фильм об истории Сибири и большой роли в ней этого города: «Семипалатинское чудо: благословение сквозь века» <https://www.youtube.com/watch?v=pzGLTCwuAOI&t=15s>





Двухдневная программа мероприятия «Тобольск – жемчужина Сибири» включала в себя: экскурсии по Тобольскому Кремлю и Свято-Знаменскому Абалакскому монастырю, посещение Музея «Дворец Наместника», Тюремного Замка, Музея Православия в Архиерейском доме, Дома мастеров и иконописной школы.

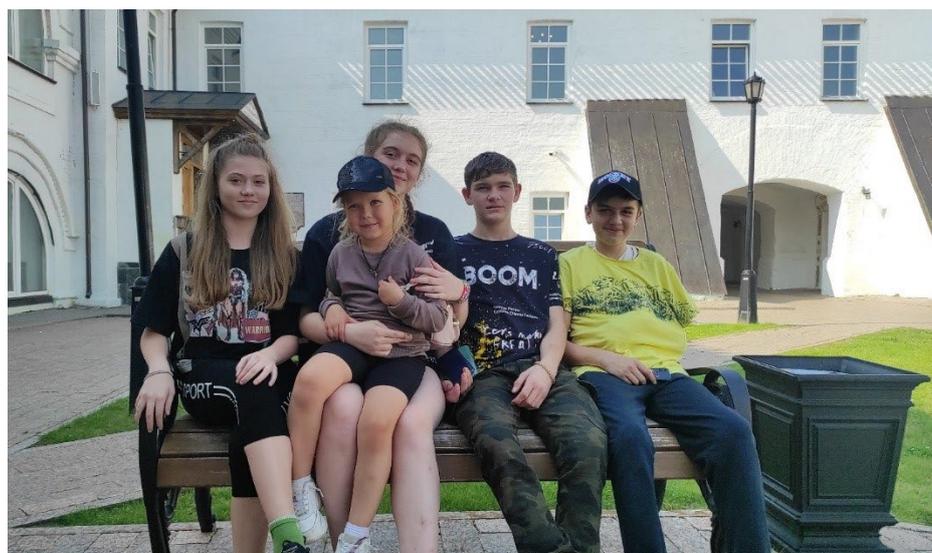
У ребят была возможность не только увидеть достопримечательности Тобольска, но и услышать самый большой колокол от Урала до Тихого океана, весом 25 тонн, проявить свои таланты в мастер-классах по изготовлению браслетов из крапивы, глиняных свистулек и росписи ангелов.





Напомним, что сотрудники ТЭСС принимают участие в судьбе ребят с самого их приезда в РФ из ДНР подробнее [ТЭСС » Помощь детям Донбасса \(tessholding.ru\)](https://tessholding.ru)

Организаторы отмечают, что дети очень дружны между собой, а к концу поездки все участники прониклись друг к другу и уезжали как одна большая семья.



Другой благотворительной инициативой ТЭСС стала помощь детскому социально-кризисному центру «Марфа» г. Рязань.

Центр помогает семьям, оказавшимся в тяжёлой жизненной ситуации, временно взяв на попечение детей. Таким образом он дает возможность родителям наладить быт, работу и воссоединиться. В настоящее время в детском приюте



находится 26 ребят в возрасте от 2 месяцев до 13 лет.

Помощь ТЭСС позволила собрать в школу 12 детей и приобрести все необходимое: школьную и спортивную форму, обувь, ранцы, канцтовары, наборы для творчества, методические материалы.

В культуре ТЭСС не только материально помогать тем, кто оказался в тяжелой жизненной ситуации, но и разделять тяготы, поддерживать своим вниманием и делиться человеческим теплом.

## **Справка**

*Детский социально-кризисный центр «Марфа». Любой желающий может оказать посильную помощь отправки СМС.*

[О нас — Детский приют "Марфа" \(priut-marfa.ru\)](http://priut-marfa.ru)

*Об истории взаимоотношений сотрудников ТЭСС и беженцев из Донбасса [ТЭСС » Помощь детям Донбасса \(tessholding.ru\)](http://tessholding.ru)*

*О других благотворительных инициативах команды ТЭСС [ТЭСС » Командой ТЭСС организована благотворительная акция в канун Нового года \(tessholding.ru\)](http://tessholding.ru)*

*Документальный фильм «Семипалатинское чудо благословение сквозь века» об истории Сибири. <https://www.youtube.com/watch?v=pzGLTCwuAOI&t=15s>*

