



Уважаемые коллеги, приветствую вас на страницах первого в этом году выпуска ТЭСС-информ!

Начинаем этот год с вдохновением и энтузиазмом, тем более что он для нашей компании особенный - юбилейный. А это значит, что нас ждут интересные события и конкурсы. Один из них будет объявлен уже в этом номере.

На страницах этого выпуска мы познакомимся ближе с нашим коллегой – руководителем Северного территориального подразделения в ЯНАО, который не только успешно курирует обслуживание трёх газоперерабатывающих заводов, двух компрессорных станций и одного линейно-производственного участка, но также находит время на увлекательные хобби.

Кроме того, если вы пропустили некоторые важные события в жизни ТЭСС, произошедшие в ушедшем году, мы вспомним их вместе: как мы учились в 2023-м, про наши успехи в международном чемпионате Хайтек, а также о новых направлениях работы компании.

Надеюсь, что материалы этого выпуска принесут вам удовольствие и хорошее настроение.  
Желаю приятного чтения и вдохновляющего начала года!

С уважением,  
Юлия Неустроева,  
Редактор "ТЭСС-информ"

## ЛЮДЯМ ТЭСС О ЛЮДЯХ ТЭСС

**«Не вчера и не завтра, а сегодня – самый лучший день!» – Сергей Садыков, руководитель Северного территориального подразделения «ТЭСС Сибирь».**

Герой нашей сегодняшней статьи - Сергей Рашидович Садыков родился и вырос в теплом и солнечном Узбекистане. Как и многие его сверстники, мальчишкой он мечтал выбраться из провинции в мегаполис. По окончании школы поехал поступать в Москву. Выбирал учебное заведение по следующим критериям: без вступительных экзаменов и с предоставлением жилья. Так и оказался студентом строительного ПТУ. Учился бросать раствор и укладывать плитку, пока не призвали на службу в вооруженные силы, что и определило всю дальнейшую жизнь.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.



На фото Сергей Садыков. Фото Динары Поплавской

В 1992-м году Сергей Рашидович переехал в Ноябрьск и живет здесь уже больше 30 лет. В энергетике прошел все карьерные ступени: от электромонтера до руководителя. В 2013 году в ТЭСС пришел уже начальником участка. В настоящее время руководит Северным территориальным подразделением, в подчинении больше ста человек.

Работа ответственная. Под управлением Сергея Рашидовича площадки по обслуживанию трех газоперерабатывающих заводов, двух компрессорных станций и одного линейно-производственного участка в Ямало-Ненецком автономном округе.

Задач и сложностей в работе хватает. Но Сергей Рашидович жаловаться не привык, считает, что ругать всегда легче, чем предпринимать что-то для улучшений.

*- Были такие тяжелые времена в 14-15 году, когда компания была на грани банкротства, те, кто прошел этот рубикон и побывал в этих жерновах, больше ценят то, что есть сейчас - делится Сергей Садыков.*

По его мнению, сейчас в компании много улучшений. Руководство уделяет внимание социально-бытовым условиям сотрудников. Раньше на это не хватало средств, сейчас об этом говорят и, пусть небольшими шагами, но улучшают.

*- Если раньше мы мучились с транспортом, это была ежедневная «головная боль». Что-то случилось, - транспорта нет. Сейчас задача упрощается, техника обновляется, утверждена инвест-программа на этот и следующий год. Обеспечение сейчас достаточное, нареканий нет.*

Среди положительных сторон Сергей Рашидович также отмечает производственную команду единомышленников-энергетиков, с которыми приятно и просто работать.

*- Вообще в энергетику я попал случайно, по призыву в вооруженные силы, - вспоминает Сергей Рашидович, - Я служил на космодроме Плесецк в Архангельской области, откуда ракеты запускали. Два года в энергобате, и я вышел с базовыми знаниями в энергетике, а после решил углубляться в этой сфере: колледж, институт, второй институт...*

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.



На фото: Сергей Садыков и Александр Гуров, руководитель площадки по обслуживанию Вынгапурского ГПЗ. Фото Диныры Поплавской

Расслабляться не приходится, и заказчик, и руководители держат в тонусе. Работать приходится много. Таков выбор каждого на своем уровне.

Среди сложностей - остро стоит проблема дефицита персонала, а высоко квалифицированного персонала – еще острее.

- У нас здесь кузница кадров. – Сетует Сергей Рашидович, - Мы обслуживаем около 600км воздушных линий электропередач на территории ХМАО и ЯНАО. Нужно знать логистику, как заехать, как выехать, какие-то критерии оборудования. Приходит специалист, набирается опыта, учится. И вот уже из алмаза сделан бриллиант, и уже учить ничему не нужно, дал задание, - он поехал и сделал. И в этот момент он увольняется, а на его место приходит другой человек, и все начинается сначала.

Предложения по трудоустройству в нашу компанию выглядят менее привлекательно в части заработной платы по сравнению с добывающими организациями, у которых больше возможностей, а потому некоторые коллеги уходят туда.

Решение проблемы Сергей Рашидович видит в политике удерживания квалифицированного персонала, а также в большей поддержке и помощи, а не контроля со стороны сопутствующих служб – производственникам.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

В общем, трудности есть, без этого никак.

- Зато, когда получаешь желаемый результат при определенных сложностях, он более ценен, нежели, когда ты его достигаешь полулежа на диване, – считает герой нашей статьи.



В Сергея Рашидовиче сочетаются восточная мудрость, сильный стержень руководителя, и глубокая творческая натура. И хотя свободного времени совсем мало, иногда Сергей Рашидович позволяет себе сесть в тишине, чтобы никто не беспокоил, и погрузиться в глубокий творческий процесс по созданию панно из бутылочных пробок. А готовые работы любит дарить друзьям.

Впрочем, активный отдых, в виде охоты и рыбалки, тоже время от времени заполняют досуг Сергея Рашидовича.

Жизненная философия Сергея Садыкова проста:

*- Ругать – проще, чем сказать доброе слово. У каждого есть выбор! Если что-то не нравится, всегда можно уйти, но, если ты выбрал остаться, - надо предпринимать действия, чтобы стало лучше. Мое отношение и к работе, и к жизни такое: не вчера и не завтра, а сегодня - самый лучший день! И тогда, негатива становится меньше, а работать и идти по жизни - легче!*

Юлия Неустроева



ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

### Более половины сотрудников ТЭСС обучились в 2023 году за счет компании



Повышать квалификацию всегда полезно, а если ты работаешь на оборудовании вроде высоковольтной линии или газо-продуктопровода – даже жизненно важно. Поэтому компания ТЭСС занимается обучением персонала и считает это важной частью кадровой политики.

В конце октября трое работников «ТЭСС Сибирь» – инженер электрохимзащиты Максим Саматов и два электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Павел Анненков и Владислав Дорофеев вернулись из Тюмени, где проходили обучение в нефтепроводном профессиональном колледже на тему электрохимическая защита подземных металлических сооружений от коррозии, методы контроля, практика электрометрических измерений и испытаний.

*- Было очень полезно, – делится впечатлениями Максим Саматов. – Основной материал был нам, конечно, знаком. Но вот обсудить тонкости процесса, узнать от коллег, как именно они проводят измерения – в полном ли объеме, удовлетворены ли качеством – это очень интересно. Обменились опытом, повысили квалификацию.*

Эти люди неделями обезжают на вездеходе удаленные участки «Запсибтрансгаза», чтобы удостовериться: огромные газо-продуктопроводы, от которых во многом зависит экономика страны – в порядке. Значительная их часть проходит под землей, но для контроля за состоянием «трубы» существуют специальные технологии.

Еще одна задача этих специалистов – продлить срок работы трубопровода, и это тоже целая наука. Тонкости всех этих технологий специалисты изучали в Тюмени. Весной там же обучились еще три сотрудника: Захар Петров, Павел Минцуков и Роман Корниенко.

*- Подобные курсы мы практикуем с 2018 года, – поясняет ведущий инженер-энергетик электрохимической защиты производственно-технической службы «ТЭСС Сибирь» Александр Ерошенков. – Каждый, кто занимается электрохимзащитой, должен повысить квалификацию раз в три-пять лет.*

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

Вообще, в компании поощряют тех работников, которые стараются улучшить свои профессиональные навыки. Мы уже рассказывали о корпоративной школе «Энергия» [Обучение и развитие в ТЭСС \(gktes.ru\)](#), где ежегодно почти половина всего персонала обучается по трем с лишним десяткам различных программ – для технических специалистов, по развитию корпоративных компетенций, по информационным технологиям и цифровизации и другим.

- Сначала мы опрашивали коллег, какие курсы они хотели бы пройти в рамках корпоративной школы, - рассказывает менеджер по специальным проектам Юлия Галиахметова. – А теперь люди сами обращаются. Вот недавно мне с «ТЭСС Амур» пришел запрос: «Хочу обучаться, пришлите мне программу».

Сейчас счет обученным в школе «Энергия» идет уже на тысячи, так как некоторые обучались дважды или трижды, на разных курсах. Если добавить к этому работников, которые проходили за счет компании внешнее обучение, то статистика только десяти месяцев 2023 года составит уже 597 человек, или более половины всего кадрового состава компании.

## Компания ТЭСС вошла в первую пятерку на Хайтек-2023



В финальном рейтинге Х Международного чемпионата высокотехнологичных профессий «Хайтек-2023» имя компании «ТЭСС» вошло в первую пятерку, опередив целый список крупных компаний с громкими именами. «Приедем сюда еще», - решили участники.

Все началось еще два года назад, в 2022-м, когда сотрудник ТЭСС Илья Скляр принял участие в III Открытом отраслевом чемпионате PetroChemSkills по стандартам Worldskills в Тюмени. В компетенции «Электромонтаж» Илья занял 4 место. В 2023 году поехал снова. Вместе со своим наставником, главным инженером ТЭСС

Денисом Чачкиным, добился второго места. А потом решили: почему бы не попробовать «Хайтек»?

Чтобы было понятно: PetroChemSkills – очень достойное мероприятие. Но «Хайтек» — это уже международный уровень. В нем принимают участие такие гиганты, как Росатом, Роскомос, Роснефть, Северсталь, ЕВРАЗ, СИБУР... 24 команды в компетенции «Электромонтаж», а всего таких компетенций на Хайтеке было 35!

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

— Надо сказать, масштаб впечатляет, — признался Денис Чачкин. — Какое психологическое давление, какая демонстрация силы, когда команды вышли с флагами, дуделками, кричалками! Мощь и боевой настрой.

А потом началась настоящая битва. Илья Скляр участвовал в компетенции «Электромонтаж» и в этой роли должен был не только быстро и максимально качественно крепить кабельнесущие системы, монтировать лотки и расключать

проводы, но и глубоко разбираться в программировании логических реле, HMI панелей и настройке частотных преобразователей. Более того: на этап электромонтажа на Хайтеке выделили всего 5 часов, тогда как на программирование — целых 8! Запрограммировать требовалось разные сценарии управления освещением и частотным преобразователем, например, имитация системы управления автоматическими дверями, работа подъемника грузов, насосной станции и другие.

— Это новое направление в электромонтаже, оно показывает, куда развивается компетенция в целом, и куда нужно расти участникам, — убежден Денис Чачкин.

Команда ТЭСС справилась со своей работой весьма достойно. К примеру, добрый десяток солидных компаний-участниц просто не добрались до второго этапа — программирования. А у Ильи Скляра оценки продемонстрировали высокое качество выполнения монтажа. Да и с программированием удалось справиться лучше, чем многим.

В общем, пятое место в таком зачете, может быть, стоит иного первого. И члены команды ТЭСС довольны результатом.

— Это было здорово! — говорит Илья Скляр. — Вроде бы и стресс, и огромная физическая нагрузка, а все равно — здорово!

А вот генеральный директор АО «ТЭСС» Александр Холдин уверен, что ему самому профессиональные соревнования помогли подняться по карьерной лестнице.

— Я стал руководителем, потому что любил соревнования, сам в свое время в них участвовал и даже организовывал — сетевые, региональные, даже международные, — говорит он. — Мне они помогли развить собственные умения и навыки, а еще познакомиться с коллегами из других регионов. А сейчас ТЭСС принимает участие в соревнованиях, потому что для нас это возможность оценить знания, культуру, оснащение, производительность компании и, конечно же, зарядиться энергией. Я лично получил на Хайтек истинное удовольствие, с радостью увидел,



ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ — ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

что у нас в стране есть инженерная мысль. Думаю, на следующий год мы будем участвовать уже в разных компетенциях – в рекрутинге, реверс-инжиниринге, релейной защите и автоматике. И будем улучшаться!



### Информация:

Международный чемпионат высокотехнологичных профессий Хайтек – крупнейшие в России соревнования профессионального мастерства среди специалистов отечественных промышленных предприятий [О МЕРОПРИЯТИИ](http://tilda.ws) ([tilda.ws](http://tilda.ws))

Александр Холдин: «Реверсивный инжиниринг – это умение сделать оборудование еще более эффективным»



Компания ТЭСС открыла новое направление работы - оказание услуг по реверс-инжинирингу. Первый контракт исполнило «ТЭСС Амур», дальневосточное подразделение компании.

Далеко не каждую запчасть для работающего в российской промышленности оборудования сейчас возможно купить – по крайней мере, по адекватной цене. А что делать, если российскому предприятию необходимо восстановить работоспособность оборудования, чей производитель нашу страну «отменил»? Тут и приходит на помощь реверсивный инжиниринг.

Договор по реверсивному инжинирингу предусматривает разборку и сборку двигателей, 3D сканирование их элементов и разработку конструкторской документации. В итоге требуемую

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

запчасть можно будет изготовить самостоятельно, не рассчитывая на «милость» зарубежных поставщиков и головоломную логистику через третьи страны.

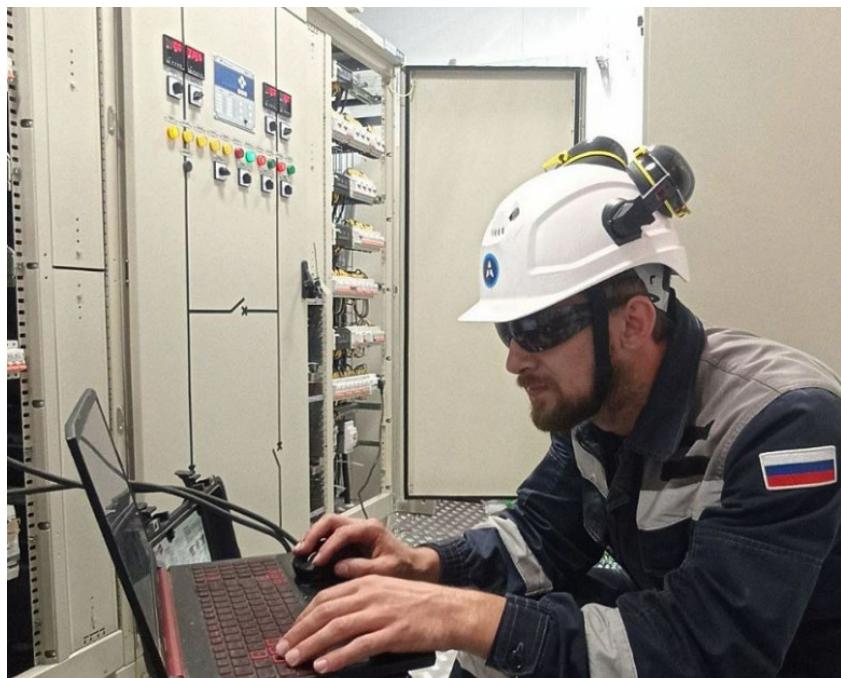
Одним из этапов договора, заключенного «ТЭСС Амур», стала сборка и разборка 25 промышленных двигателей разной мощности. Работники компании выполнили их в соответствии с графиком, заказчик остался доволен.

*- С реверс-инжинирингом Китай стал первой экономикой в мире, - убежден генеральный директор АО «ТЭСС» Александр Холдин. – Наша же задача на данном этапе – укрепить безопасность наших клиентов и партнеров, поскольку реверс-инжиниринг обеспечивает бесперебойную работу их оборудования. Я бы сказал, что обратный инжиниринг – это изучение лучшего опыта, его переработка и умение сделать действующее оборудование еще эффективнее. Это важное и нужное направление для промышленности, и мы будем развивать его дальше.*

#### Информация

[Реверс-инжиниринг \(обратный инжиниринг\) динамического оборудования | ТЭСС | Дзен \(dzen.ru\)](#)

#### Первые результаты по обслуживанию преобразовательной техники



показывают хорошие финансово-экономические результаты.

Более года компания ТЭСС развивает новое направление – обслуживание преобразовательной техники. За это время были подписаны договоры на обслуживание ЧРП с «Казаньоргсинтез», ИБП с «ЗапСибНефтехим» и «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ».

Количество обслуживаемых источников бесперебойного питания (ИБП) Службой специальных работ и Партнерских программ сейчас измеряется несколькими тысячами штук, а контракты, подписанные в области обслуживания и ремонта полупроводниковых установок,

Новым для компании стало не только направление деятельности, но и сам подход к работе с заказчиком. Поставка необходимых запчастей и принадлежностей по этим контрактам осуществляется в качестве предоставления услуг, а не продажи материалов. Предложена концепция в виде «мягкой» замены устаревших комплектующих. Работает новая логика поставок продукта «как сервиса».

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

Этот подход теперь используется при расширении услуг по уже действующим контрактам. На постоянной основе возникают запросы по ремонту или замене отдельных узлов, плат, микропроцессорных элементов, с чем прекрасно справляются специалисты ТЭСС.

На данный момент компания движется в направлении поставки полупроводникового оборудования. На конкурсных площадках выставлено более десятка предложений от ТЭСС. Также внимание уделяется продвижению услуг на нашем сайте.

В настоящее время особым интересом пользуются динамические компенсаторы искажений напряжения (ДКИН), квалифицированные запросы по которым, поступают еженедельно.

Большая работа в рамках продвижения нового направления была выполнена командой, возглавляемой Кириллом Лашкевичем. Специалисты Сергей Животченко, Алексей Терёхин и Алексей Астафьев разобрались в регламентирующих документах и предложили отличные решения нашим заказчикам.



*- Я очень надеюсь, что мы сможем стать лидерами на постоянно меняющемся, но таком привлекательном рынке повышения качества электроснабжения промышленных предприятий. Тем более что он не ограничивается только нефтегазовым сектором, так что перспектив для роста здесь очень много, - поделился руководитель проекта «Партнерские программы» Артем Лосяков.*

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ - ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

## Александр Холдин: «Речь идет об изменении структуры энергетики России»



Возможно, уже в ближайшие годы структура энергетики нашей страны изменится кардинально. Наряду с единой энергосистемой появятся объединенные в собственные сети энергоисточники до 25 мегаватт, обеспечивающие отдаленные поселки. И ГК «ТЭСС» - активный участник процесса.

Вот о чём идет речь. Часто на окраинах мегаполисов возводятся жилые микрорайоны, не присоединенные к городской теплосети. Тянуть туда теплосети нерентабельно, поэтому их обеспечивают небольшие котельные. Но проблема в том, что КПД у таких

котельных куда ниже, чем у крупной ТЭЦ. Да и с надежностью вопрос: что будет, если в мороз выйдет из строя часть оборудования?

Но это еще не все. В таёжных поселках, расположенных в сотнях километров от ближайшей энергомагистрали, часто нет обычного электричества. Либо есть, но его параметры никуда не годятся – как говорится, «то потухнет, то погаснет».

*- Много лет назад я трудился в маленьком северном поселке и написал работу о том, как помочь таким населенным пунктам повысить надежность энергоснабжения, - вспоминает генеральный директор АО «ТЭСС» Александр Холдин. – Тогда эти идеи казались неосуществимыми. Но когда год назад я встретился со своим бывшим научным руководителем, профессором Новосибирского государственного технического университета, доктором технических наук Александром Георгиевичем Фишовым, эта тема возникла как-то сама собой. Как выяснилось, Александр Георгиевич и его научная группа уже много лет занимаются вопросами автоматизации локальных энергосистем с малой генерацией. У них есть даже пилотный проект – это поселок Березово в Первомайском районе города Новосибирска, который десять лет работает по этой инновационной системе.*

В чём идея: в России есть отдаленные поселки, которые не имеют энергоснабжения, зато имеют доступ к газопроводу. Малые энергостанции, работающие на газе, могли бы обеспечивать их, но возникает вопрос к себестоимости такой энергии и к надежности энергоснабжения. Решение – снабдить каждый источник надежной автоматизацией, а затем объединить все источники в общую децентрализованную сеть, в которой каждый при необходимости может получить недостающую энергию от соседа.

**ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ**



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.

– Создание разветвленной сети газоснабжения по всей территории страны в сочетании с производством малых электро-теплостанций – это будущее России на ближайшие 50 лет, – убежден генеральный директор «ТЭСС Амур» Андрей Бурдуков.



В начале зимы компания «ТЭСС» заключила договор с НГТУ, по которому она покупает у ученых целый ряд инновационных патентов, среди которых есть и разработки по автоматике для малых энергоисточников. По сути, это новый этап в развитии ТЭСС. Совместно с учеными здесь начали внедрять в энергетику инновационные решения. Это заявка. И серьезная заявка.

Теперь компании предстоит масштабная работа на ближайшие годы: выявить и четко описать уровень экономической

эффективности этой инновационной системы на опыте нескольких объектов (они уже определены). Потом предложить научные разработки для внедрения в практику и одновременно обучить персонал, который бы справился с обслуживанием этих инновационных объектов.

Задача масштабная. Но дело того стоит.

– Вся эта работа даст большой толчок к переосмыслению существующей системы энергетики к энергетике будущего, – уверен Александр Холдин. – И мы стремимся, чтобы наша компания стала частью этого большого будущего.

## ВНИМАНИЕ КОНКУРС!

Уважаемые коллеги,

С радостью сообщаю о запуске конкурса "Вестники ТЭСС"!

Приглашаю каждого из вас стать активным участником инициативы, которая поможет нам лучше узнать друг друга, понять, что происходит в различных подразделениях компании и чем живут наши сотрудники.

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.



ТЭСС

ЛЕТ ВМЕСТЕ

# ВНИМАНИЕ КОНКУРС!

Стань вестником ТЭСС

опубликованы на сайте компании в разделе Новости, а также в ТЭСС-информ.

Делитесь информацией, которая будет интересна и полезна для всех сотрудников. Стать "Вестником ТЭСС" – значит, быть связующим звеном между всеми нами, создавать позитивную атмосферу и содействовать развитию командного духа.

Ваши материалы присылайте в телеграм [@julia\\_nego](https://t.me/julia_nego) или по электронной почте [neustroevayuf@gktes.ru](mailto:neustroevayuf@gktes.ru)

Буду рада вашим заметкам, фотографиям, видеоматериалам, если потребуется, помогу в редактировании.

В конце года мы наградим самых активных вестников и тех, чьи материалы будут самыми интересными и информативными.

Участие в конкурсе "Вестников ТЭСС" – это не только возможность делиться информацией, но и шанс открыть в себе новые таланты. Если у вас есть способности в написании текстов, фотографии или видеосъемке, этот конкурс – отличный способ их проявить и получить признание от коллег.

Ваш талант не останется незамеченным и сделает вас настоящей звездой нашей компании!

С уважением,  
Юлия Неустроева

ВСЕ САМЫЕ СВЕЖИЕ НОВОСТИ И СОБЫТИЯ ЗДЕСЬ



БЫТЬ В КУРСЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИНИМАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ КОМПАНИИ.