

Акционерное общество «ТЭСС»

ИНН 7710913752 ОГРН 1127746414201

УТВЕРЖДАЮ:

Директор по персоналу АО «ТЭСС»

Орлова М.С.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (А)»**

г. Москва, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ
3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН
4. УЧЕБНО – ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
5. СОДЕРЖАНИЕ ОБУЧЕНИЯ
6. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ
8. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
9. УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)» (далее – Программа обучения) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, нормами Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказа Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», с учетом требований «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499, на основании «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"), а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда.

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)» предназначен обучения и проверки знаний правил охраны труда, изучения основ охраны труда в РФ, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, основ системы управления охраной труда, правил организации первой помощи, порядка проведения расследования несчастных случаев.

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)» содержит практические занятия по формированию умений и навыков в области охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в объёме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

Актуальность образовательной программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)» актуальна, поскольку позволяет обеспечить безопасные условия труда, защитить здоровье и жизнь работников, выполнить обязательные требования законодательства в сфере охраны труда, а также минимизировать риски возникновения несчастных случаев на производстве и развития профессиональных заболеваний.

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачи: ознакомить слушателей с нормативно-правовыми требованиями в области охраны труда, сформировать знания о функционировании СУОТ, научить выявлять и оценивать

профессиональные риски, отработать навыки безопасного поведения на рабочем месте, правильного использования СИЗ и оказания первой помощи, а также обучить порядку расследования несчастных случаев и проведения инструктажей — с целью снижения травматизма и профзаболеваний и обеспечения безопасных условий труда.

Категории слушателей:

- работодатель (руководитель организации);
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Требования к кандидату на обучение Требования к кандидату на обучение: к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Трудоемкость обучения ,18 часов.

Срок освоения программы: 20 академических часов. Кол-во часов в день – не более 8 академических часов. Обучение проходит в режиме 3 календарных дней. Обучение проходит в рабочие дни.

Режим занятий: определяется совместно АО «ТЭСС» и заказчиком (максимальная продолжительность занятий не более 8 часов в день).

Формы обучения:

Заочная (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

Документы, выдаваемые по итогам освоения программы: по окончании теоретического обучения и успешного прохождения итоговой аттестации (тестирования) выдается удостоверение о повышении квалификации и протокол проверки знания требований охраны труда, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения

по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Формы аттестации:

внутренний мониторинг качества образования путем тестирования.

Нормативно-правовое обеспечение разработки и реализации образовательной программы:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации».
- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Постановление Правительства РФ от 11 октября 2023 года N 1678 Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ
- приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 24 марта 2025 года №266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

В результате освоения образовательной программы слушатели должны обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

- Способен применить средства и методы обеспечения безопасности труда, принципы безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности.
- Способен организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении.
- Способен провести порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний.

В результате освоения образовательной программы слушатели должны приобрести объем знаний:

- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда и правил безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
- принципы социального партнерства работодателя и работников в сфере охраны труда, порядка организации общественного контроля;
- основы физиологии человека и рациональных условий его деятельности;
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и мер защиты от них;
- принципы оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- средства и методы обеспечения безопасности труда, принципов безопасной работы технических средств и организации технологического процесса с соблюдением мер безопасности;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- принципы организации социальной защиты пострадавших на производстве;
- порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- основные функции и полномочий органов государственного управления, надзора и контроля охраны труда;
- методы организации и управления охраной труда, в том числе новых элементов системы управления охраной труда»;

- порядок проведения специальной оценки условий труда.

В результате обучения слушатели должны уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса, эффективно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда.

В результате обучения слушатели должны владеть:

- практическими навыками по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- навыками профессионального и эффективного применения на практике приобретенных в процессе обучения знаний и умений.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Раздела темы	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе:		Форма аттестации
			Теория	Практика	
1	2	3	4	5	6
Раздел 1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4			
Раздел 2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4			
Раздел 3	Система управления охраной труда в организации	4			
Раздел 4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4			
Раздел 5	Проверка знаний	2			тестирование
	ИТОГО	18			

Учебные планы согласуются для каждой группы. Разбивку тем по часам аудиторных занятий учебные центры проводят с учетом специфики обучаемых групп.

4. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ Раздела темы	Наименование разделов и дисциплин	Всего ³ часов	В том числе:		Форма аттестации
			Тео рия	Практика	
1	2	3	4	5	6
Раздел 1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4		
Тема 1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5		
Тема 1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5		
Тема 1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1		
Тема 1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1		
Тема 1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	1	1		
Раздел 2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	4		
Тема 2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	2	2		
Тема 2.2.	Лидерство в области охраны труда	1	1		
Тема 2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1	1		

Раздел 3	Система управления охраной труда в организации	4	4		
Тема 3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,5		
Тема 3.2.	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5		
Тема 3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,25	0,25		
Тема 3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,25	0,25		
Тема 3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5		
Тема 3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5		
Тема 3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5		
Тема 3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5		
Тема 3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,25	0,25		
Тема 3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,25	0,25		

Раздел 4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	4		
Тема 4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	2	2		
Тема 4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1		
Тема 4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1		
Раздел 5	Проверка знаний	2	2		тестирование
	ИТОГО	18	18		

5. СОДЕРЖАНИЕ ОБУЧЕНИЯ

1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

Основные понятия охраны труда. Охрана труда. Условия труда. Безопасные условия труда. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор. Опасность. Рабочее место. Средство индивидуальной защиты. Средства коллективной защиты. Производственная деятельность. Требования охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Профессиональный риск. Управление профессиональными рисками. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Обучение по охране труда, гигиеническая подготовка.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда. Постановления Правительства РФ, Минтруда России. Система управления охраной труда. Профессиональные риски. Организация работы по охране труда. Финансирование по охране труда. Специальная оценка условий труда. Обязательные медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование. Профессиональные заболевания, диспансеризация. Обеспечение средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Аптечки для оказания первой помощи. Расследование несчастных случаев. Правила безопасности. Охрана труда водителей. Санитарные правила и нормы, ГОСТ.

1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда

Статья 216. Права работника в области охраны труда. Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Представители работников. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями. Иные представители работников. Обязанности работодателя по созданию условий,

обеспечивающих деятельность представителей работников. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий. Коллективный договор. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.

2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя в области охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Лидерский стиль управления в сфере охраны труда и безопасности труда.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Практика российских компаний. Принципы мотивации.

3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Информирование работников об их трудовых правах. Положение о системе управления охраной труда.

3.2. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Оценка и снижение профессиональных рисков. Рекомендации по снижению рисков. Метод оценки уровня профрисков. Общий подход и рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профрисков. Группы и виды методов оценки уровня профрисков.

3.4. Подготовка работников по охране труда

Новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Алгоритм действий работодателя и специалистов по охране труда для перехода на новые требования. Ожидаемые изменения. Система управления охраной труда. Профессиональные риски.

Изменения с 01.03.2022 года. Государственная экспертиза условий труда. Изменения с 01.03.2022 года. Порядок обучения по пожарной безопасности с 01.03.2022 года.

3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Законодательные нормы о выдаче СИЗ и смывающих средств. Выдача СИЗ и смывающих средств с 2023 года.

3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Выдача СИЗ и смывающих средств с 2023 года. Какие условия труда считаются вредными. Основные факторы производственной вредности. Перечень профессий с вредными и опасными условиями труда.

3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Перечень профессий с вредными и опасными условиями труда. Сроки проведения.

Медицинские осмотры. Алгоритм организации предварительных и периодических медосмотров.

3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рабочее время и время отдыха согласно Трудовому кодексу РФ. Режим рабочего времени и времени отдыха. Трудовой договор: рабочее время и время отдыха. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в рабочее время. Выходные. Нерабочие праздничные дни. Отпуска.

3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Снабжение. Подрядные работы.

4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Новые правила для расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности. Гарантии и компенсации при несчастном случае на

производстве и профессиональном заболевании. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 25.02.2022) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ.

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация дополнительной программы проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данную направленность деятельности.

Реализация рабочей программы обеспечена педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в области педагогических знаний не реже 1 раза в 3 года.

При обучении применяются различные виды занятий - лекции, практические занятия, самостоятельная работа слушателей, сочетание различных форм занятий и т.д. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеофильмы, мультимедийные программы. Основные методические материалы размещаются в электронной информационно-образовательной среде с использованием экосистемы продуктов для организации и управления обучением — Программа Teachbase.

Материально-техническая база

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий подразумевает использование такого режима обучения, при котором слушатель осваивает

образовательную программу полностью или частично самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения). Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие слушателей и педагогических работников. Электронная информационно-образовательная среда включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения слушателей (далее – СДО). СДО включает в себя модульную объектноориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения.

Доступ обучающихся осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней.

Авторизация слушателей с выдачей персональных логинов и паролей производится специалистом.

Комплект преподавателя состоит из руководства, содержащего подробные поурочные планы и наглядные демонстрационные материалы.

Также имеется ноутбук, колонки, широкополосный доступ в интернет, необходимое количество розеток 220 вольт.

7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Контроль знаний, умений и навыков выполняет в процессе обучения следующие функции:

- проверочную;
- обучающую;
- диагностическую;
- корректирующую;
- управленческую;
- мотивационно-стимулирующую;
- оценочную;
- обобщающую;
- воспитательную;

- развивающую.

Способы проверки результатов

Мониторинг образовательных результатов, диагностика качественных и количественных показателей может проводиться педагогом через тестирование, опрос, наблюдение, отмечается в листах наблюдения и т.п.

Итоговая оценка качества освоения дополнительной программы проводится в виде проверки знаний в форме тестирования (в системе СДО).

Итоговая аттестация, завершающая освоение дополнительной общеобразовательной программы дополнительной общеразвивающей программы, является обязательной. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей. К итоговой аттестации допускается слушатель, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план.

Качество освоения программ оценивается итоговыми заданиями, подготовленными для каждой дисциплины (в системе СДО).

Процесс тестирования полностью контролируется в режиме реального времени. Данные о результатах автоматически создаются в формате и направляются на обработку и анализ.

По завершению работы представляется результат тестирования в виде процента правильных ответов, количество правильно и неправильно отвеченных вопросов.

Для объективной проверки знаний были установлены единые критерии для всех проходящих тестирование.

Формы контроля реализации программы

Достижение целей обучения проверяется диагностическими средствами в рамках мероприятий по текущему контролю знаний, предусмотренных настоящей рабочей программой: выполнение практических заданий, предусмотренных планом (выполнение заданий, составление жалобы и т.п.). Выполненные задания отправляются на проверку преподавателю. По итогам проверки ученики получают обратную связь.

Вариант итогового тестирования

Слушателям предоставляются 3 пробные попытки прохождения тестирования.

В случае, если правильные ответы на все вопросы теста составляют 65% и более, то результат тестирования считается удовлетворительным для сдачи итоговой аттестации.

В случае, если правильные ответы на все вопросы теста составляют менее 65%, то результат тестирования считается неудовлетворительным для сдачи итоговой аттестации.

№ п/п	Вопрос	Варианты ответов на вопрос
1.	Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие "трудовое законодательство"?	<p>А. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Б. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.</p> <p>С. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.</p> <p>Д. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.</p>
2.	Что означает понятие "опасный производственный фактор" в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?	<p>А. Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого приводит к травме или смерти работника.</p> <p>Б. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.</p> <p>С. Производственный фактор, воздействие которого на работника в определённых условиях приводит к травме работника или другому внезапному резкому ухудшению его здоровья.</p> <p>Д. Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого может привести к его травме.</p>
3.	Что означает понятие "опасность" в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?	<p>А. Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.</p> <p>Б. Физическое повреждение или другой вред здоровью людей, имуществу или окружающей среде.</p>

		<p>С. Сочетание вероятности причинения вреда и его тяжести.</p> <p>Д. Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.</p>
4.	Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?	<p>А. Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.</p> <p>Б. Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в пределах его полномочий.</p> <p>С. Органом, осуществляющим государственную экспертизу условий труда.</p> <p>Д. Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.</p>
5.	Что означает понятие "система управления охраной труда" в соответствии Трудовым кодексом РФ?	<p>А. Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.</p> <p>Б. Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.</p> <p>С. Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.</p> <p>Д. Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.</p>
6.	Когда вступает в силу локальный нормативный акт?	<p>А. Со дня, следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.</p> <p>Б. Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.</p>

		<p>С. Со дня, указанного в локальном нормативном акте.</p> <p>Д. По истечении десяти дней после его утверждения работодателем.</p>
7.	<p>Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?</p>	<p>А. Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.</p> <p>Б. Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.</p> <p>С. Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.</p> <p>Д. Не распространяется.</p>
8.	<p>Каков срок обращения работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора?</p>	<p>А. Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.</p> <p>Б. Три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – один месяц со дня вручения ему копии приказа об увольнении.</p> <p>С. Шесть месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.</p> <p>Д. Один месяц со дня, следующего за днём, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.</p>
9.	<p>Какие установлены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора?</p>	<p>А. В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.</p> <p>Б. В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.</p> <p>С. В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.</p> <p>Д. В течение шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой</p>

		книжки.
10.	Где работодателю рекомендуется размещать Правила и инструкции по охране труда для работников?	<p>А. В местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.</p> <p>Б. Непосредственно на рабочих местах или участках либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде</p> <p>С. Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде</p> <p>Д. Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, а также в электронном виде.</p>
11.	Кто имеет право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений?	<p>А. Профессиональные союзы.</p> <p>Б. Комитеты (комиссии) по охране труда.</p> <p>С. Государственные инспекции труда в субъектах.</p> <p>Д. Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профессиональных союзов.</p>
12.	Что не входит в основные права работника, согласно Трудовому кодексу РФ?	<p>А. Утверждение локальных нормативных актов.</p> <p>Б. Защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами.</p> <p>С. Подготовка и дополнительное профессиональное образование.</p> <p>Д. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p>
13.	С какого возраста допускается заключение трудового договора?	<p>А. С 16 лет для выполнения всех видов работ.</p> <p>Б. С 16 лет для выполнения всех видов работ, с 15 лет для выполнения легкого</p>

		<p>труда, не причиняющего вреда их здоровью, с 14 лет для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей, с не достигшими 14 лет на определенные трудовым законодательством работы только с согласия одного из родителей.</p> <p>С. С 18 лет для выполнения всех видов работ, с 16 лет для выполнения легкого труда.</p> <p>Д. С 14 лет.</p>
14.	В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе)?	<p>А. Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.</p> <p>Б. Не прошедшего в установленном порядке обязательного медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования.</p> <p>С. При появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.</p> <p>Д. При выявлении в соответствии медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы.</p>
15.	Выберите категории работников, для которых продолжительность рабочего времени не должна составлять более 40 часов в неделю?	<p>А. Инвалиды I или II группы.</p> <p>Б. Работники в возрасте от 16 до 18 лет</p> <p>С. Работники в возрасте до 16 лет.</p> <p>Д. Работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.</p>
16.	Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?	<p>А. 10 часов в течение недели и 150 часов в год.</p> <p>Б. 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.</p> <p>С. 4 часа в течение дня и 130 часов в год.</p> <p>Д. 100 часов в год.</p>
17.	Продолжите фразу, Понятие "охрана труда" по ТК РФ – это:	<p>А. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.</p> <p>Б. Мероприятия по укреплению здоровья работников.</p>

		<p>С. Система создания социально-экономических и организационно-технических условий для сохранения жизни и здоровья работников.</p> <p>Д. Мероприятия по реагированию на многочисленные случаи производственного травматизма.</p>
18.	Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?	<p>А. Правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.</p> <p>Б. Качество проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>С. Фактические условия труда работников.</p> <p>Д. Правильность и своевременность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
19.	Кто выступает гарантом защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?	<p>А. Профсоюз работников.</p> <p>Б. Государство.</p> <p>С. Работодатель.</p> <p>Д. Комиссия (комитет) по охране труда.</p>
20.	Каковы основные принципы обеспечения безопасности труда? Укажите правильный ответ.	<p>А. Предупреждение и профилактика опасностей.</p> <p>Б. Минимизация повреждения здоровья работников.</p> <p>С. Проведение специальной оценки условий труда.</p> <p>Д. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.</p>
21.	Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?	<p>А. Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.</p> <p>Б. Качество проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>С. Фактические условия труда работников.</p> <p>Д. Правильность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
22.	Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?	<p>А. Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.</p> <p>Б. Качество проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>С. Фактические условия труда работников.</p> <p>Д. Правильность предоставления средств индивидуальной защиты работникам,</p>

		занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
23.	Какое право есть у работника на получение информации об условиях труда и охраны труда? Укажите правильные ответы.	<p>А. Об условиях и охране труда на его рабочем месте.</p> <p>Б. Об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.</p> <p>С. О существующих профессиональных рисках и их уровнях.</p> <p>Д. О финансово-хозяйственной деятельности предприятия.</p>
24.	Что является объектом проведения государственной экспертизы условий труда?	<p>А. Материалы специальной оценки условий труда (СОУТ).</p> <p>Б. Рабочее место (рабочие места).</p> <p>С. Коллективные договора и соглашения.</p> <p>Д. Жалобы и заявления работников и (или) представительных органов работников.</p>
25.	Какие параметры необходимо учитывать при оценке профессионального риска?	<p>А. Тяжесть повреждения здоровья</p> <p>Б. Время воздействия опасного производственного фактора на работника.</p> <p>С. Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.</p>
26.	С какими из перечисленных ниже локальными нормативными актами работодатель обязан знакомить работников под подпись?	<p>А. Трудовой договор.</p> <p>Б. Результаты оценки профессиональных рисков (Карта оценки проф. рисков или иной локальный акт с результатами оценки проф. рисков).</p> <p>С. Перечень выдаваемых работнику СИЗ.</p> <p>Д. Карта специальной оценки условий труда на рабочем месте.</p> <p>Е. Программа обучения по охране труда.</p> <p>Ж. Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.</p>
27.	Какая минимальная продолжительность стажировки по охране труда на рабочем месте?	<p>А. Не менее 7 смен.</p> <p>Б. Не менее 2 смен.</p> <p>С. Не менее 3 смен.</p>
28.	Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между	А. Безопасное передвижение работников.

	рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать:	<p>Б. Безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками.</p> <p>С. Безопасное передвижение транспортных средств.</p> <p>Д. Безопасные действия с полуфабрикатами и готовой продукцией.</p>
29.	Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа?	<p>А. Допускается освобождение отдельных категорий работников, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные компьютеры, офисная организационная техника, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми в соответствии с Перечнем, утвержденным работодателем.</p> <p>Б. Не допускается, первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации.</p> <p>С. Допускается освобождение отдельных категорий работников, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные компьютеры, офисная организационная техника.</p> <p>Д. Допускается для профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда в соответствии с Перечнем, утвержденным работодателем;</p>
30.	Чем должен заканчиваться инструктаж по охране труда?	<p>А. Допуском к стажировке на рабочем месте.</p> <p>Б. Формированием перечня опасностей на рабочем месте.</p> <p>С. Проверкой знания требований охраны труда.</p> <p>Д. Записью в личной карточке работника.</p>
31.	Кто допускается к стажировке на рабочем месте?	<p>А. Работники рабочих специальностей.</p> <p>Б. Работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.</p> <p>С. Работники, на рабочих местах которых по итогам специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда.</p>
32.	В какие сроки проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим вновь принимаемые на работу работники, а также	<p>А. В сроки, установленные работодателем.</p> <p>Б. В сроки, установленные работодателем, но не позднее 30 календарных дней</p>

	работники, переводимые на другую работу?	<p>после заключения трудового договора или перевода на другую работу.</p> <p>С. В сроки, установленные работодателем, но не позднее 20 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.</p> <p>Д. В сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.</p>
33.	Имеет ли право работодатель использовать в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ?	<p>А. Не имеет.</p> <p>Б. Имеет с согласия работника под роспись.</p> <p>С. Имеет по согласованию с представителем выборного органа работника.</p> <p>Д. Имеет.</p>
34.	Имеет ли право работник отказаться от прохождения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, проводимых в соответствии с нормативными правовыми актами?	<p>А. Имеет.</p> <p>Б. Имеет право отказаться от психиатрических освидетельствований.</p> <p>С. Не имеет.</p> <p>Д. Имеет, если обязанность прохождения медосмотров и психиатрических освидетельствований не включена в трудовой договор.</p>
35.	Что из перечисленного в соответствии с установленными нормами выдачи средств индивидуальной защиты обязан обеспечить Работодатель за счет своих средств?	<p>А. Выдачу и замену.</p> <p>Б. Стирку.</p> <p>С. Хранение.</p> <p>Д. Ремонт.</p> <p>Е. Сушку и химическую чистку</p>
36.	Разрешен ли прием пищи для работников офиса на рабочем месте?	<p>А. Можно за рабочим столом.</p> <p>Б. Можно во время регламентированных перерывов.</p> <p>С. Можно только напитки.</p> <p>Д. Прием пищи на рабочем месте запрещен.</p>
37.	Являются ли открытыми сведения о поданных декларациях о соответствии условий труда государственным требованиям охраны труда, содержащиеся в реестре?	<p>А. Сведения являются доступными для работодателя, для Федеральной службы по труду и для организации, проводившей СОУТ.</p> <p>Б. Сведения не являются общедоступными.</p> <p>С. Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой</p>

		<p>законом тайне.</p> <p>Д. Сведения, могут быть получены по запросу в Федеральную службу по труду.</p>
38.	Какие факторы подлежат исследованию (испытанию) и измерению в целях проведения специальной оценки условий труда?	<p>А. Физические факторы, химические факторы, биологические факторы.</p> <p>Б. Только химические факторы.</p> <p>С. Только физические факторы.</p> <p>Д. Только биологические факторы.</p>
39.	Что из перечисленного не обязан выполнять работник согласно ТК РФ?	<p>А. Соблюдать требования охраны труда.</p> <p>Б. Устранять неисправности используемых инструментов и оборудования, не входящих в пределы выполнения своей трудовой функции.</p> <p>С. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.</p> <p>Д. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.</p>
40.	В какой срок работник обязан поставить в известность своего непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов?	<p>А. Незамедлительно.</p> <p>Б. В течение 3 рабочих дней.</p> <p>С. В течение рабочего дня.</p> <p>Д. В течение 10 дней.</p>
41.	На что имеет право каждый работник?	<p>А. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.</p> <p>Б. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.</p> <p>С. Все случаи.</p> <p>Д. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя.</p>
42.	Чему должны соответствовать средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам?	<p>А. Антропометрическим параметрам работников.</p> <p>Б. Характеру и условиям работы.</p> <p>С. Полу, антропометрическим параметрам работников, а также Нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты.</p> <p>Д. Данным, указанным в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты.</p>

43.	Что необходимо обеспечивать в случае выдачи средств индивидуальной защиты и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов?	<p>А. Идентификацию работника.</p> <p>Б. Идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных средствах индивидуальной защиты в электронной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты.</p> <p>С. Выдачу средств индивидуальной защиты посредством вендингового оборудования не допускается.</p> <p>Д. Внесение данных в личную карточку учета выдачи средств индивидуальной защиты.</p>
44.	В каком документе определен объем выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности)?	<p>А. В отраслевых Типовых нормах</p> <p>Б. В локальном нормативном акте.</p> <p>С. В Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты работникам по профессиям (должностям).</p> <p>Д. В отчете о проведении специальной оценки условий труда.</p>
45.	С какого дня исчисляются нормативные сроки эксплуатации средств индивидуальной защиты?	<p>А. Со дня начала применения работниками средств индивидуальной защиты.</p> <p>Б. Со следующего дня после календарной даты выдачи средств индивидуальной защиты.</p> <p>С. Со дня их фактической выдачи работникам, указанного в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты или в карточке выдачи дежурных средств индивидуальной защиты.</p> <p>Д. Со дня, установленного приказом (распоряжением) работодателя и (или) соглашением сторон трудового договора.</p>
46.	Что включает в себя документированная информация СУОТ?	<p>А. Локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ.</p> <p>Б. Контрольно-учетные документы.</p> <p>С. Специализированные периодические издания по охране труда.</p> <p>Д. Организационно-распорядительные документы.</p> <p>Е. Каталоги средств индивидуальной защиты</p>
47.	Какие действия рекомендуется выполнить работодателю для участия работников в управлении охраной труда?	<p>А. Определить механизмы, время и ресурсы для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах.</p> <p>Б. Обеспечить работникам своевременный доступ к четкой, понятной и</p>

		<p>актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ.</p> <p>С. Устранить (минимизировать) препятствия для участия работников в СУОТ.</p> <p>Д. Устанавливать требования охраны труда с учетом пожеланий работников для обеспечения максимального удобства в работе.</p> <p>Е. Определить перечень вопросов по охране труда, составляющих тайну компании и установить санкции за невыполнение работниками установленного запрета.</p> <p>Ж. Возложить часть обязанностей по обеспечению выполнения требований охраны труда на инициативных работников.</p>
48.	Какой метод оценки профессиональных рисков позволяет увидеть причины и последствия риска, а также необходимые защитные барьеры и меры по минимизации последствий	<p>А. Матричный.</p> <p>Б. Метод дерева причин.</p> <p>С. Метод анализа сценариев.</p> <p>Д. Метод Файна-Кинни.</p> <p>Ж. Метод галстук-бабочка.</p>
49.	Какое количество работников, должно пройти обучение требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих такие услуги?	<p>А. Не менее трех.</p> <p>Б. Зависит от среднесписочной численности и категории риска организации.</p> <p>С. Не менее одного для микропредприятия и не менее трех для остальных.</p> <p>Д. Определяется на усмотрение работодателя, но не менее трех.</p>
50.	На кого распространяется Положение системы управления охраной труда?	<p>А. На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.</p> <p>Б. На работодателя работников сторонних организаций.</p> <p>С. На работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ.</p>
51.	Продолжите предложение. Выберите все правильные ответы. Члены комиссий (включая председателей комиссий), проводящие расследование несчастных случаев...	<p>А. Являются ответственными за соблюдение сроков расследования.</p> <p>Б. Несут ответственность за объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.</p> <p>С. Имеют право на изложение своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.</p>

		<p>Д. В случае своего несогласия имеют право отказаться от подписания документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.</p> <p>Ж. Несут ответственность за реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве.</p>
52.	Выберите несколько правильных ответов. К классификатору категории несчастного случая относятся:	<p>А. Групповой.</p> <p>Б. Тяжелый.</p> <p>С. Лёгкий.</p> <p>Д. Средний.</p> <p>Ж. Индивидуальный.</p> <p>З. Со смертельным исходом</p>
53.	В какие сроки выплачиваются застрахованным от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний единовременные страховые выплаты?	<p>А. В течение 3 дней со дня назначения указанных выплат.</p> <p>Б. Не позднее 10 дней со дня назначения указанных выплат</p> <p>С. Не позднее шести месяцев со дня назначения указанных выплат</p> <p>Д. Не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат.</p> <p>Ж. Не позднее трех месяцев со дня назначения указанных выплат.</p>
54.	На какой срок можно продлить срок расследования несчастного случая, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения?	<p>А. На 15 дней.</p> <p>Б. На 15 рабочих дней.</p> <p>С. Не более чем на 15 календарных дней.</p> <p>Д. На 15 календарных дней.</p> <p>Ж. На 1 месяц.</p>
55.	Какой акт оформляется по результатам расследования несчастного случая на производстве, из-за которого потребовалось перевести пострадавшего на другую работу в соответствии с выданным в установленном порядке медзаключением, либо он потерял трудоспособность не менее чем на один день, либо умер?	<p>А. Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.</p> <p>Б. Акт расследования несчастного случая на производстве по форме Н-1.</p> <p>С. Акт формы Н-1.</p> <p>Д. Акт расследования несчастного случая на производстве в произвольной форме.</p>
56.	Куда направляются копии акта о несчастном случае на производстве вместе с копиями материалов расследования?	<p>А. В государственную инспекцию труда.</p> <p>Б. В исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в</p>

		<p>качестве страхователя - при страховом случае.</p> <p>С. В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу.</p> <p>Д. В прокуратуру по месту происшествия.</p>
57.	<p>Какими нормативными правовыми актами регулируется порядок расследования несчастного случая на производстве?</p>	<p>А. Приказом Минтруда России № 223н от 20.04.2022.</p> <p>Б. Приказом Минздрава России № 29н от 28.01.2021</p> <p>С. Трудовым кодексом Российской Федерации.</p> <p>Д. Постановлением Минтруда России №73 от 24.10.2002.</p> <p>Ж. Постановлением Правительства РФ №1206 от 22.07.2022.</p>
58.	<p>Какие случаи подлежат расследованию и учету? Выберите правильны ответы.</p>	<p>А. Происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности.</p> <p>Б. Произошедшие с работниками, привлекаемыми по гражданско-правовому договору</p> <p>С. Произошедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя).</p> <p>Д. Произошедшие с обучающимися, проходящими производственную практику.</p>
59.	<p>При выполнении трудовых обязанностей работник получил травму, которая потребовала его госпитализации (тяжелый несчастный случай). В какой срок работодатель обязан проинформировать о данном несчастном случае установленные законодательством органы и организации, а также родственников пострадавшего?</p>	<p>А. Немедленно.</p> <p>Б. В течение суток.</p> <p>С. В течение 3х календарных дней.</p> <p>Д. В установленный срок.</p> <p>Ж. В течение 2х рабочих дней.</p>
60.	<p>Какие из предложенных категорий относятся к классификации несчастных случаев на производстве по видам (типам)?</p>	<p>А. Транспортные происшествия.</p> <p>Б. Попадание инородного тела.</p> <p>С. Несовершенство технологического процесса.</p>

		<p>Д. Падение пострадавшего с высоты.</p> <p>Ж. Утопление и погружение в воду.</p> <p>З. Неприменение работником средств индивидуальной защиты.</p>
61.	Какие расходы берет на себя Фонд социального страхования в связи с причинением вреда здоровью, застрахованного при несчастном случае на производстве, а какие работодатель (причинитель вреда)?	<p>А. Оплата лечения - ФСС.</p> <p>Б. Компенсация нравственных и физических страданий - ФСС</p> <p>С. Приобретение лекарств - ФСС.</p> <p>Д. Оплата услуг социальных работников - ФСС.</p> <p>Ж. Оплата протезов и технических средств реабилитации - ФСС.</p> <p>З. Профессиональная реабилитация (обучение) - ФСС.</p> <p>Е. Оплата лечения - Работодатель.</p> <p>Ё. Компенсация нравственных и физических страданий - Работодатель.</p> <p>К. Приобретение лекарств - Работодатель.</p> <p>Л. Оплата услуг социальных работников - Работодатель.</p> <p>Н. Оплата протезов и технических средств реабилитации – Работодатель</p> <p>О. Профессиональная реабилитация (обучение) - Работодатель.</p>
62.	Срок хранения справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника:	<p>А. 5 лет.</p> <p>Б. 6 месяцев.</p> <p>С. 1 год.</p> <p>Д. 3 года.</p>
63.	В какую организацию работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?	<p>А. В территориальное объединение организаций профсоюзов.</p> <p>Б. В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.</p> <p>С. В Федеральную службу по труду и занятости</p>
64.	Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая	<p>А. Лицо, на которого непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.</p> <p>Б. Представители работодателя.</p> <p>С. Уполномоченный по охране труда.</p> <p>Д. Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за</p>

		<p>организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя.</p> <p>Ж. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.</p>	
65.	<p>Какие из перечисленных мер подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов страхователя?</p>	<p>А. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории).</p> <p>Б. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с допустимыми и оптимальными условиями труда (исключая размещение в номерах высшей категории).</p> <p>С. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда.</p>	
66.	<p>С какой периодичностью страхователь представляет в территориальный орган Фонда отчет об использовании средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер?</p>	<p>А. Ежеквартально.</p> <p>Б. Ежемесячно.</p> <p>С. Не реже 1 раза в год.</p>	
67.	<p>В срок до какого числа страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации?</p>	<p>А. До 15 августа текущего календарного года.</p> <p>Б. До 1 августа текущего календарного года.</p> <p>С. До 1 сентября текущего календарного года.</p>	
68.	<p>Что такое профессиональное заболевание?</p>	<p>А. Хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.</p> <p>Б. Возникающее в связи с воздействием патогенных факторов нарушение деятельности организма, работоспособности, способности адаптироваться к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды при одновременном изменении защитно-компенсаторных и защитно-приспособительных реакций и механизмов организма.</p>	

		С. Состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма.
69.	Какое количество экземпляров акта о случае профессионального заболевания составляется?	А. Три экземпляра. Б. Четыре экземпляра. С. Один экземпляр. Д. Пять экземпляров.
70.	Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?	А. Работодатель Б. Главный государственный инспектор труда. С. Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора.
71.	Какой документ составляет Учреждение здравоохранения, устанавливающее заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление, на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда)?	А. Акт о профессиональном заболевании Б. Медицинское заключение. С. Справку о наличии заболевания.
72.	Как работодатель (его представитель) могут выразить несогласие с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника?	А. Высказать свое несогласие в устной форме. Б. Обжаловать данную санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника в прокуратуре. С. Письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.
73.	Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?	А. Нет, так как он является заинтересованным лицом. Б. Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания. С. Имеет право.
74.	Где регистрируется несчастный случай на производстве?	А. В перечне несчастных случаев на производстве. Б. В журнале регистрации несчастных случаев на производстве. С. В протоколе регистрации несчастных случаев на производстве. Д. В акте регистрации несчастных случаев на производстве.

8. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Срок освоения программы: акад. часов

Кол-во часов в день – не более 8 акад. часов

Обучение проходит в режиме 3 календарных дней.

Обучение проходит в рабочие дни

Наименование цикла/модуля/ дисциплины/ раздела	1 неделя					2 неделя					Всего часов
	пн	вт	ср	чт	пт	пн	вт	ср	чт	пт	
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	4										
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2									
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации		2	2								
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		2	2								
Итоговая аттестация			2								
Итого за неделю:	18										
Итого											18

9. УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
3. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ.
4. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (в основном, части 1 и 2 – федеральные законы от 30.11.1994 № 51-ФЗ и от 26.01.1996 № 14-ФЗ соответственно).
6. Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс российской федерации».
7. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
8. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
9. Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
10. Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».
11. Федеральный закон от 27.12.2002 N 184-ФЗ «О техническом регулировании».
12. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
13. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
14. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
15. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
16. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
17. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О

специальной оценке условий труда».

19. Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

20. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

21. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

22. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

23. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

24. Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1485 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

25. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 N 66437).

26. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

27. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318).

28. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66317).

29. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 N 66436).

30. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.11.2021 N 66145).

31. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 N 66196).

32. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 N 66015)

33. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2021 N 66192).

34. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н. «Об утверждении профессионального стандарта „Специалист в области охраны труда“. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987).

35. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987).

36. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

37. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

38. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

39. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632Н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

40. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

41. Приказ Минтруда от 20.04.2022 № 223н «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на

производстве».

42. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н “Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов”

53. Приказ Минздрава от 20 мая 2022 г. № 342н “Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование

54. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

55. ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения

56. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию

57. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

58. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

59. СанПиН 2.1.3684-21 "Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий".

60. Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»