

Романтика Севера

За почти 19 лет своего существования компания ТЭСС расширилась на 20 городов России. Сегодня мы работаем в Уральском, Сибирском, Дальневосточном и Центральном Федеральных округах, а начиналось все с Севера.

Северное подразделение – самое большое в ТЭСС и представлено двумя компаниями: «ТЭСС Сибирь» и «ТЭСС Индустриальный Парк».

Этот выпуск посвящен деятельности «ТЭСС Сибирь», но «Индустриальный парк» мы не оставим без внимания, я обязательно расскажу о нем в одном из следующих выпусков.

В зоне ответственности Северного подразделения «ТЭСС Сибирь» – 7 газоперерабатывающих заводов, 5 компрессорных станций и 4 участка по эксплуатации электрооборудования и электрохимзащиты. Территория обслуживания: ХМАО, ЯНАО, Тюменская область. Удаленность объектов друг от друга до 1000 км.

Наши коллеги обслуживают объекты АО «СибурТюменьГаз»: Южно-Балыкский ГПЗ, Губкинский ГПЗ, Вынгапурский ГПЗ, Нижневартовский ГПЗ, Белозерный ГПЗ, Муравленковский ГПЗ и "Няганьгазпереработка". Все, что связано с энергетикой: от лампочки до подстанции 220кВ, – в зоне ответственности ТЭСС.

Выше перечисленные газоперерабатывающие заводы занимаются подготовкой продукта, извлекаемого из газа в процессе нефтедобычи. Далее он транспортируется для дальнейшей переработки на «ЗапСибНефтеХим» (г. Тобольск) по продуктопроводу «Запсибтрансгаза».

Специалисты ТЭСС в том числе осуществляют эксплуатацию электрохимзащиты – поддержание антакоррозийного состояния данного продуктопровода, а также обслуживают высоковольтные линии электропередач вдоль него, протяженность которых около 2000 км. Часть из них находится в труднодоступных местах: тайга, болотистая местность, реки, озера.

Обслуживание ведется силами наших коллег из линейно-производственных участков: Ноябрьский ЛПУ, Нижневартовский ЛПУ и Южно-Балыкский ЛПУ и Тобольской линейно-эксплуатационной службы.

Я побеседовала с коллегами об их буднях, трудностях, с которыми сталкиваются и как их решают.





С 2013 года руководит обслуживанием объектов «СибурТюменьГаз», «Запсибтрансгаз» и «ЗапСибНефтехим» заместитель генерального директора «ТЭСС Сибирь» Александр Николаевич Шестаков, который до прихода в ТЭСС 23 года трудился на Самотлорском месторождении.

На фото Александр Шестаков

По словам Александра Николаевича, большую сложность в их работе создает отдаленность объектов друг от друга: «От Нижневартовска до Нягани – 1000км, до Губкинского – 800км, до Ноябрьска - 500км, Пыть-Ях - 350, Тобольск – 800. Люди рассредоточены по 10-15 человек. И нужно скоординировать работу так, чтобы специалист отсюда неожиданно появился через тысячу верст, - это очень трудная задача, но мы справляемся».

Александр Николаевич считает, что главное во взаимодействии с Заказчиком – партнерские отношения и работа на общий результат. Каждую аварийную ситуацию важно расследовать, найти и устраниить корневую причину, чтобы она не повторялась, так как любые отключения оборудования выливаются в большие потери для Заказчика.

- Был такой случай, - вспоминает Александр Николаевич, - на одном заводе с одной секции шин никогда одновременно не запускали два двигателя. Запускают один, он работает, запускают второй, – останавливаются оба, хотя по всем параметрам они должны функционировать. И так продолжалось 20 лет. Мы начали разбираться, оказалось, что еще когда монтировался завод, на одном реле два контакта скрутили как проволочку, они должны замыкаться-размыкаться. Когда их скрутили - был хороший контакт, но потом он окислился и стал пропадать. Найти это очень сложно, потому что он, - то есть, то нет. Сейчас делаешь измерение, - он есть, ты только отошел, - он пропал. На работающем оборудовании с этим не разобраться, нужно останавливать. Мы нашли причину и



устранили. И вот уже два года нет проблем, теперь они запускают с этой секции и два, и даже три двигателя.

Мы готовы работать на единый результат, применять свои знания и опыт, к сожалению, бывает сложно донести до Заказчика необходимость отключить оборудование и разобраться в ситуации.



На фото слева направо: Константин Чирковский, Александр Шестаков, Александр Вяткин, Валерий Бобряшов



РЭС – ремонтно-эксплуатационная служба. Руководит ей Николов Степан Степанович, с ним мы познакомимся чуть позже.

РЭС осуществляет весь комплекс по эксплуатации вверенного оборудования: оперативное обслуживание, ремонты, осмотры, испытания, переключения, выполнение заявок, производственный контроль...

Заместитель начальника РЭС - Вяткин Александр Леонидович трудится в ТЭСС с 2014 года. Главная его задача - коммуникация с заказчиком и настройка рабочего процесса.



По словам Александра Леонидовича, работа эта командная, в одиночку с ней не справиться, большую поддержку оказывают - Бобряшов Валерий Александрович – начальник Центрального ТERRITORIALного подразделения, начальник Южного РЭСа – Балянов Игорь Сергеевич и Садыков Сергей Рашидович на Северном ТERRITORIALном подразделении.



На фото слева направо: Александр Вяткин, Валерий Бобряшов



Объем работ большой, режим работ – 24/7.

- Многие понимают так, что у нас только гаечный ключ, и работы ведутся только в остановочный ремонт, - делится Александр Леонидович, - а у нас режим работ круглосуточный, и он не прекращается никогда. Остановочный ремонт – это просто время, когда завод останавливается для устранения неисправностей, но промежуток небольшой, все мы в него не можем уместить. Раньше завод останавливали на 50-60 дней каждый год, сейчас в лучшем случае - это 10 дней. Успеваем выполнить только самые критичные работы, остальное приходится делать в течение года, и по ночам выходим.

Большая работа ведется с заказчиком в связи с введением новой операционной системы (НОМ), некоторые требования которой не в полной мере учитывают особенности электроэнергетического производственного процесса. Наши коллеги ведут переговоры и отрабатывают процессы с отделом главного энергетика СТГ и с энергетиками на местах.

- С Заказчиком стараемся строить доброжелательные отношения, - говорит Александр Леонидович, - случаются и проблемы, и претензии, но это рабочие моменты, все решается, мы здесь для этого. Бывает трудно довести до Заказчика, что и почему нужно сделать, но, когда удается, - получаем удовлетворение.

По работе РЭС плотно взаимодействует с **оперативно-диспетчерской службой (ОДС)**

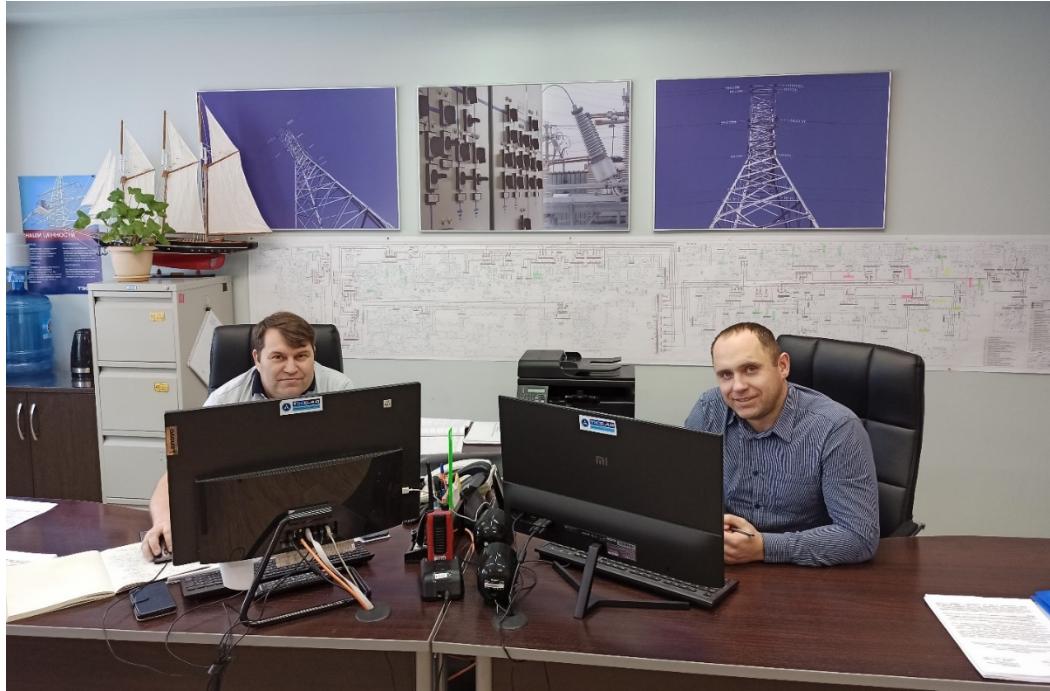
Руководит ОДС Чирковский Константин Анатольевич.

Задача диспетчерской службы - оперативное управление всем электрооборудованием, которое входит в зону эксплуатационной ответственности «ТЭСС Сибирь». Напомню, что это 7 заводов, 5 компрессорных станций и 4 участка.

Основные задачи – руководство персоналом, который производит переключения, локализация аварийных режимов, восстановление аварийных схем, оперативные переговоры с сетевыми организациями, с субабонентами, которых больше 50-ти.

От команды, которую дает диспетчер, зависит многое: сохранность оборудования и самое главное – человеческие жизни, поэтому все разговоры записываются, а диспетчер несет как административную, так и уголовную ответственность.





На фото слева направо: Юрий Ларичев, Константин Чирковский

По словам коллег, психологически не все готовы к такой работе: «Много нужно знать, держать во внимании, ну и общаться с сетевыми организациями и системным оператором единой энергетической системы -Тюменской региональной диспетчерской службой».



На фото диспетчер Сергей Акинч

Все самые свежие новости и события здесь:

Быть в курсе – это возможность принимать активное участие в жизни компании.



Есть новость? Свяжитесь с менеджером по внутренним коммуникациям:
Юлией Неустроевой
neustroevayuf@tessholding.ru +7 993 003 08 60

Нештатные ситуации случаются часто.

При отключении линий электропередач, которых в оперативном управлении и ведении наших коллег порядка 2 тыс. км, есть регламент, определяющий время, в которое нужно восстановить электроснабжение: от 12 до 24 часов. Ситуация осложняется тем, что линии расположены в тайге и в болотистой местности.

Наши коллеги, которые выезжают на осмотр и устранение аварийных ситуаций, работают в экстремальных условиях. Подвиг – это их будни. Бывает, они неделями живут в вездеходах в тайге, порой без связи, зимой в 40-градусные морозы, летом переправляются через реки, озера, болота...



На фото слева направо: Александр Екимов, Николай Гончаров, Евгений Еремин

Вездеходная техника позволяет подъезжать максимально близко к оборудованию. На случай встречи с дикими животными ребята имеют специальные отпугивающие средства.

Такая работа не каждому под силу, не все могут выдержать такой ритм и такую нагрузку, но есть те, кому это нравится.

Горячая пора у коллег круглый год: то метели, то грозы. И вот так ежедневно ребята выполняют свою работу на благо общего дела.



ЛЮДЯМ ТЭСС О ЛЮДЯХ ТЭСС

Коллеги называют батькой

Знакомимся ближе – Николов Степан Степанович, начальник ремонтно-эксплуатационной службы.



«И выслушает, и пожалеет, и посоветует» - говорят о нем коллеги.

Сам же Степан Степанович скромно говорит, что он просто здесь, наверное, самый старший.

За почти четыре десятилетия в энергетической отрасли Степан Степанович стал свидетелем невероятных изменений: «*То, что было в энергетике, когда начинал работать и то, что сейчас, как говорят в Одессе, - две большие разницы. Порой даже думаешь: «что будет через 30-40 лет?*» Сейчас автоматизировано все, даже то, что сейчас кажется старым, на то время, это был какой-то космос. Когда я начинал, автоматизации в принципе никакой еще не было, сейчас везде стоят микропроцессоры, датчики, регистраторы, видеокамеры, это упрощает работу. Но и бюрократии стало больше, порой очень большая бюрократия, которая мешает делу».



Степан Степанович с улыбкой вспоминает то время, когда строился Самотлор: «*Мы раз в месяц запускали большую подстанцию, каждый месяц, тогда это была обыденность - наши будни. Сейчас если это делают, то праздник какой-то – цветы, пресса.*»

В энергетику Степан Степанович попал почти случайно. Была тяга к технике, к физике, математике, поступать решил в летное училище, но немного не прошел по здоровью. Предложение пойти в вертолетную авиацию не рассматривалось, хотел летать на истребителях, а там очень жесткий отбор.

Двоюродный брат в Одессе работал в энергетике, Степан Степанович решил подать документы в Одесский политех и поступил.

Будучи родом из глухой деревни под Одессой, (родословная тянется из Болгарии), выучившись в Одесском политехническом институте, в 1985 году молодого специалиста Степана Николова поманила романтика Севера, и здесь, как говорит он сам, он обрел вторую родину.

Начинал, как многие в энергетике с самых низов: «*Приехал сюда в 85-м году. Сначала был электромонтером, правда недолго – всего год, потом пошел на мастера. В советское время был такой принцип – пройти с низов, отработать год-два, а когда тебя увидели, если еще и желание есть развиваться, то начинается продвижение. Работал в пуско-наладке, в релейке, потом постепенно пришел на руководящую должность в 95-м, перешел в эксплуатацию. Я не карьерист сам по себе, сейчас может это не модно не быть карьеристом.*»

Степан Степанович человек постоянный и преданный своему делу и своей любви: «*Сюда я приехал с женой, мы с ней с юности вместе, всю жизнь. Она тоже довольно долго работала в энергетике, даже была главным энергетиком, но потом закончила экономический и перешла в бизнес красоты.*»

В ТЭСС Степан Степанович пришел начальником службы ЛПУ в конце 13-го года.

«*Тогда еще у нас в эксплуатации не было заводов, только несколько производственных участков: в Ноябрьске, Пыть-Яхе, в Тобольске. Небольшой цех, было человек 80, а сейчас РЭС довольно большой – больше 300 сотрудников.*»

В настоящее время Степан Степанович – начальник ремонтно-эксплуатационной службы по всем подразделениям Севера.



«Ребята у нас серьезные, оперативную работу ведут хорошо, я нахожусь рядом по всем вопросам. Хозяйство большое, хлопотное. Как для руководителя для меня важно, чтобы были хорошие заместители и команда. Если сильная команда, можно что-то делать, куда-то двигаться, а так, если ты даже очень умный, но с тобой не те люди, - далеко не уйдешь».

Главная трудность, с которой сталкиваются наши коллеги, - это дефицит квалифицированных кадров. Самая большая задача в настоящее время – укомплектовать штат.

«Честно говоря, тяжело стало, - делится Степан Степанович, - очень большая проблема с кадрами не только у нас, везде. Нужно что-то решать на высшем уровне страны. ТЭСС как компания мне очень нравится, в частности, тем, что собственник - Александр Васильевич сам лично работает и болеет за дело и за людей, это правильно, я считаю».

Практически все свое время начальник РЭСа посвящает работе, но, когда выдается свободная минутка, Степан Степанович с удовольствием занимается хобби - столярным делом: «У меня отец был столяром, я люблю столярничать, я делаю много вещей сам, могу любые двери поставить, замки, стулья, есть у меня свои работы».

В окончании нашей беседы, я попросила Степана Степановича дать напутственное слово молодым специалистам: «Если ты работаешь в энергетике, - всегда будешь востребован. Но, если ты хочешь чего-то добиться в любом ремесле, нужно хорошо знать его изнутри, осваивать с низов. Я бы посоветовал поработать сначала руками, по-другому никак. Я, как руководитель, отвечаю за жизнь людей, когда я посылаю кого-то на работу, я должен понимать, что он там делает. Энергетика не та сфера, в которой можно такими вещами рисковать. Кроме того, так как я сам прошел этот путь с самого низа, я понимаю, как лучше организовать процесс. Ну и еще один важный момент - это обучение. Я постоянно учусь чему-то новому, все развивается, движется вперед, процесс идет, и надо от него не отстать, всегда быть в ногу со временем, а иначе никак».

Юлия Неустроева

Продолжение следует...



НОВОСТИ

Усиление IT-систем ТЭСС



Для повышения производительности, стабильности и безопасности информационных сервисов специалистами ТЭСС был проведен ряд мероприятий.

Со 2 по 6 января сотрудники IT-подразделения провели профилактические работы, в том числе произвели тестовую миграцию базы данных 1С Документооборот на сервер российского производителя.

Данное мероприятие проведено для того, чтобы снизить зависимость от программного обеспечения зарубежной компании, которая ушла с российского рынка, что создает риск

неполучения обновления для такого критичного продукта как SQL-сервер - системы управления реляционными базами данных.

Для тестовой миграции была выбрана конфигурация 1С Документооборот как самая массовая система, в которой на данный момент больше всего пользователей в компании.

- С апреля мы прорабатывали вопрос импортозамещения и миграции баз данных на продукт российского разработчика PostgreSQL Pro, - говорит Александр Нифонтов, руководитель отдела информационных технологий, - в новогодние праздничные дни мы его реализовали. Для теста мы вообще отказались от зарубежного программного обеспечения на этом сервере и вместо него использовали свободную операционную систему на базе Linux. В настоящее время проходит общий тест с участием всех сотрудников, которые работают в 1С Документооборот. Пока тест положительный, производительность увеличилась. До конца января мы наблюдаем за работой сервера и системы в целом, и, если каких-то критических замечаний выявлено не будет, то все остальные конфигурации 1С мы в один из выходных дней так же перенесем на PostgreSQL.

Кроме того, был проведен ряд работ для повышения информационной безопасности компании, направленных на усиление шифрования, установку антивирусного программного обеспечения с элементами обнаружения вторжений и ревизию групповых политик безопасности.

Напомним, что в августе 2022 года компания ТЭСС подверглась хакерской атаке из-за рубежа, была произведена попытка уничтожения Баз данных 1С, но в короткие сроки IT-специалистам ТЭСС удалось восстановить работоспособность систем.

Компания ТЭСС стала финалистом рейтинга лучших работодателей по версии HeadHunter





В 2022 году компания ТЭСС во второй раз приняла участие в рейтинге работодателей и снова вошла в финал. В конкурсе участвовали 1996 компаний. Количество финалистов увеличилось до 1082 компаний относительно 783 - в 2021 году.

Итоги подводились с ноября по февраль, все полученные данные тщательно анализировались экспертами.

Напомним, что конкурс включает в себя несколько этапов и оценивается по трем критериям:

- HR-процессы - как поставлена работа с персоналом в компании;

- Лояльность сотрудников к работодателю - оценка eNPS по результатам ежегодного опроса;
- Выбор и оценка соискателей на HeadHunter.

По итогам 2022 года компания ТЭСС показала лучший результат по общему количеству баллов в сравнении с 2021.

Положительную динамику продемонстрировал индекс eNPS – это то, насколько сотрудники готовы рекомендовать ТЭСС как работодателя. В этом году он составил 19,7 баллов в сравнении с 9 по итогам 2021 года.

«Мы живем во время больших социальных и политических изменений, - говорит Мария Орлова, директор по персоналу ТЭСС, - в связи с этим ежедневно меняется рынок труда. Становятся дефицитными профессии, которые еще вчера не существовали совсем, и наоборот, то, что было модно 10 лет назад, уже заменилось искусственным интеллектом. Сегодня время появления новых вызовов для компаний-работодателей, поэтому очень важно понимать, как мы выглядим на рынке труда, и что думают и чувствуют люди внутри компании. Участие в этом рейтинге это возможность оценить наше положение на данный момент и увидеть, что еще можно улучшить».

Информация

Рейтинг HeadHunter «Лучший работодатель» — самый масштабный в России по количеству компаний-участниц и объему исследования. В 2022 году в нём заявились 1996 компаний из 24 отраслей, из них 1082 стали финалистами. За лучших работодателей свои голоса отдали 338 тыс. соискателей.

[Лучшие работодатели — Лучшие компании для работы в России \(hh.ru\)](#)



Рабочая поездка в ЯНАО



С 6 по 10 февраля сотрудники ТЭСС посетили промышленные объекты Ямало-Ненецкого автономного округа. Цель – знакомство с потенциальными партнерами, налаживание деловых связей, расширение спектра деятельности.

За 5 дней делегация побывала на 12 предприятиях в 4 городах: Губкинский, Тарко-Сале, Новый Уренгой, Ноябрьск.

В состав рабочей группы вошли: генеральный директор «ТЭСС Индустриальный парк» Константин Цедейко, руководитель отдела развития и анализа «ТЭСС» Сергей Лисицын и директор направления «Партнерские программы» Артем Лосяков.

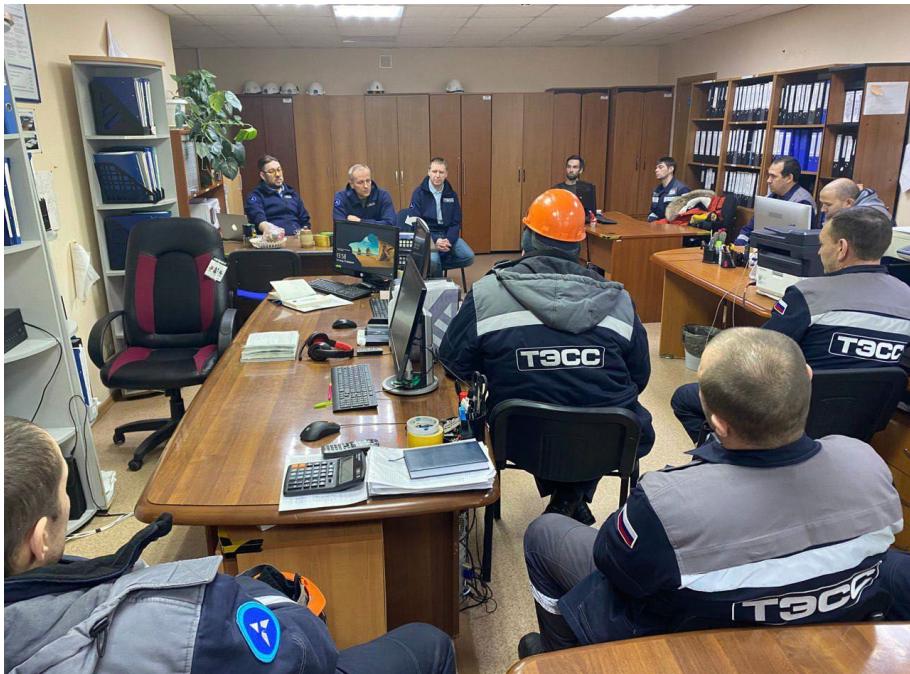
В ходе деловых встреч сотрудники ТЭСС знакомили потенциальных партнеров с деятельностью компании, проводили презентацию услуг, выясняли тонкости проведения тендерных процедур, выявляли потребности и возможные формы сотрудничества.

«Сейчас наше присутствие в ЯНАО ограничивается 4-мя точками: Ноябрьск, Вынгапур, Губкинский и Муравленко – делится Сергей Лисицын, – регион развивается, там есть очень интересные потенциальные партнеры, поэтому мы видим перспективы для расширения присутствия ТЭСС».

Рабочий процесс во время поездки продолжался в режиме нон-стоп, между встречами делегация преодолевала расстояния в 400-700 км. По словам представителей рабочей группы, большую поддержку они чувствовали от коллег, которые остались на местах. Благодаря предоставленной по запросу аналитической информации и исторической ретроспективы, подготовка к встречам была на хорошем уровне.

Помимо переговоров с потенциальными заказчиками у представителей ТЭСС была возможность лично познакомиться и пообщаться с коллегами в Губкинском и Ноябрьске. Особенно запомнилась встреча, которую организовал руководитель Ноябрьского участка Садыков Сергея Рашидович.





По мнению участников рабочей группы, подобные туры важно организовывать систематически потому что личное общение не заменят ни онлайн-конференции, ни телефонные разговоры.

Поездка уже дала свои результаты: «Не успели мы в пятницу вечером доехать до аэропорта, - говорит Артем Лосяков, - как уже появилась обратная связь – начали приходить официальные письма с запросами, с техническими заданиями, от тех заводов, которые мы посетили. И сейчас наступает важный момент,

первый шаг мы сделали, теперь нужно внимательно проработать все эти заявки, для того, чтобы реализовать те проекты, о которых мы узнали».

